

# **Průzkum mezi podniky v Moravskoslezském kraji 2006**

**Dílčí deskriptivní analýza výsledků průzkumu za sektor**

**Výroba textilních a oděvních výrobků (subsektore DB)**

**KOMPETENCE  
EQUAL**

**RPICvip**  
REGIONÁLNÍ PORADENSKÉ A INFORMAČNÍ CENTRUM

 **REGIONÁLNÍ  
ZAMĚSTNANECKÁ  
AGENTURA**

## **OBSAH**

<b>1. KONCEPT A CÍL ANALÝZY</b>	<b>1</b>
<b>2. ZÁKLADNÍ INFORMACE O RESPONDENTECH</b>	<b>2</b>
<b>3. PŘIJÍMÁNÍ NOVÝCH ZAMĚSTNANCŮ</b>	<b>4</b>
<b>4. HODNOCENÍ PŘIPRAVENOSTI NOVÝCH PRACOVNÍKŮ</b>	<b>5</b>
<b>5. PROBLÉMY S PŘIJÍMÁNÍM ZAMĚSTNANCŮ</b>	<b>6</b>
<b>6. OČEKÁVÁNÍ ZMĚNY POČTU ZAMĚSTNANCŮ</b>	<b>8</b>
<b>7. ŠKOLENÍ ZAMĚSTNANCŮ</b>	<b>9</b>
<b>8. ROZVOJ KOMPETENCÍ ZAMĚSTNANCŮ</b>	<b>11</b>

**Zpracováno v rámci projektu „Equal – Kompetence pro trh práce“**

**Tento projekt je financován Evropským sociálním fondem EU a státním rozpočtem České republiky**



## 1. KONCEPT A CÍL ANALÝZY

Tato sektorová analýza za **sektor Výroba textilních a oděvních výrobků** (sekce DB podle OKEČ) je jednou dílčí analýzou, které byly zpracovány z výsledků Průzkumu mezi podniky v Moravskoslezském kraji 2006 uskutečněném v rámci projektu „Equal-Kompetence pro trh práce“.

Průzkum proběhl v lednu až červnu 2006 mezi celkem 1 346 podniky se sídlem v Moravskoslezském kraji a jeho cílem bylo zjistit stav a záměry podniků v oblasti rozvoje lidských zdrojů. V těchto podnicích bylo zaměstnáno v době provádění průzkumu celkem 148 845 zaměstnanců.

Z důvodu obsáhlosti získaných dat, zabezpečení jejich reprezentativnosti a přehlednosti, byly výstupy průzkumu zpracovány do následujících dílčích analýz:

### SEKTOROVÉ ANALÝZY:

A+B	Zemědělství, myslivost, lesnictví + Rybolov a chov ryb
C	Těžba nerostných surovin
D	Zpracovatelský průmysl
DA	Výroba potravinářských výrobků a nápojů; tabákových výrobků
<b>DB</b>	<b>Výroba textilních a oděvních výrobků</b>
DD	Zpracování dřeva, výroba dřevařských výrobků kromě nábytku
DC	Výroba usní a výrobků z usní
DE	Výroba vlákniny, papíru a výrobků z papíru; Vydavatelství a tisk
DG	Výroba chemických látek, přípravků, léčiv a chemických vláken
DH	Výroba pryžových a plastových výrobků
DI	Výroba ostatních nekovových minerálních výrobků
DJ	Výroba základních kovů, hutních a kovodělných výrobků
DK	Výroba a opravy strojů a zařízení j.n.
DL	Výroba elektrických a optických přístrojů a zařízení
DM	Výroba dopravních prostředků a zařízení
DN	Zpracovatelský průmysl j.n.
E	Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody
C+D+E	Průmysl
F	Stavebnictví
G	Obchod; Opravy motorových vozidel a výrobků pro osobní potřebu a převážně pro domácnost
H	Ubytování a stravování
I	Doprava, skladování a spoje
K	Činnosti v oblasti nemovitostí a pronájmu; podnikatelské činnosti

### TERITORIÁLNÍ ANALÝZY:

okres Bruntál  
okres Frýdek-Místek  
okres Karviná  
okres Nový Jičín  
okres Opava  
okres Ostrava-město

### TÉMATICKÉ ANALÝZY:

Přijímání a hodnocení nových zaměstnanců  
Obtížně hledané profese  
Školení a vzdělávání zaměstnanců  
Rozvoj kompetencí zaměstnanců

Jednotlivé analýzy jsou k dispozici ke stažení na internetových stránkách Portálu zaměstnanosti a adaptability v Moravskoslezském kraji [www.rza.cz](http://www.rza.cz) (přímý odkaz <http://resa.rza.cz> sekce „Analýzy a soubory ke stažení“)

Zpracovatelé průzkumu a analýz děkují všem respondentům průzkumu za poskytnuté údaje a názory.

### Redakční rada analýz:

RPIC-ViP, s.r.o.:	Ing. Marek Gavenda, Mgr. Jan Havlena, Ing. Ondřej Ledvoň, Ing. Petra Adásková
Ekonomická fakulta VŠB-TUO:	Doc. RNDr. Milan Šimek, Ph.D., Doc. Ing. Jaromír Gottvald, CSc.
Vysoká škola podnikání, a.s. / Svět vzdělávání:	RNDr. Vladimír Krajčík, Ph.D.

### Kontakt a další informace:

RPIC-ViP, s.r.o., Výstavní 2224/8, 709 00 Ostrava, [www.rpic-vip.cz](http://www.rpic-vip.cz), [www.rza.cz](http://www.rza.cz), [www.mamenato.cz](http://www.mamenato.cz)  
Ing. Marek Gavenda, tel. 596 611 953, e-mail: [gavenda@rpic-vip.cz](mailto:gavenda@rpic-vip.cz)

## 2. ZÁKLADNÍ INFORMACE O RESPONDENTECH

1) Ze sektoru výroba textilních a oděvních výrobků (subsektore DB dle OKEČ) bylo ve zkoumaném vzorku celkem 34 respondentů, kteří zaměstnávali v době provádění průzkumu 1 909 zaměstnanců.

**Tab. 1 Rozdělení respondentů sektoru zpracovatelský průmysl podle subsekcí**

Subsektore OKEČ	Počet firem	Zaměstnanců
DA Výroba potravinářských výrobků a nápojů; tabákových výrobků	76	4 715
<b>DB Výroba textilních a oděvních výrobků</b>	<b>34</b>	<b>1 909</b>
DC Výroba usní a výrobků z usní	3	80
DD Zpracování dřeva, výroba dřevařských výrobků kromě nábytku	30	1 095
DE Výroba vlákniny, papíru a výrobků z papíru; Vydavatelství a tisk	45	2 170
DG Výroba chemických látek, přípravků, léčiv a chemických vláken	14	2 802
DH Výroba pryžových a plastových výrobků	46	5 021
DI Výroba ostatních nekovových minerálních výrobků	15	952
DJ Výroba základních kovů, hutních a kovodělných výrobků	146	30 652
DK Výroba a opravy strojů a zařízení j.n.	85	12 310
DL Výroba elektrických a optických přístrojů a zařízení	77	3 464
DM Výroba dopravních prostředků a zařízení	17	12 849
DN Zpracovatelský průmysl j.n.	30	1 431
<b>D Zpracovatelský průmysl celkem</b>	<b>618</b>	<b>79 450</b>

2) V sektoru výroba textilních a oděvních výrobků byly firmy v okresech kraje rovnoměrně zastoupeny. Nevíce zaměstnanců bylo u respondentů v okrese Bruntál.

**Tab. 2 Rozdělení respondentů sektoru DB podle okresů**

Okres	Počet firem	Zaměstnanců
Bruntál	6	799
Frýdek-Místek	5	366
Karviná	3	193
Nový Jičín	8	200
Opava	5	229
Ostrava-město	7	122
<b>Celkem</b>	<b>34</b>	<b>1 909</b>

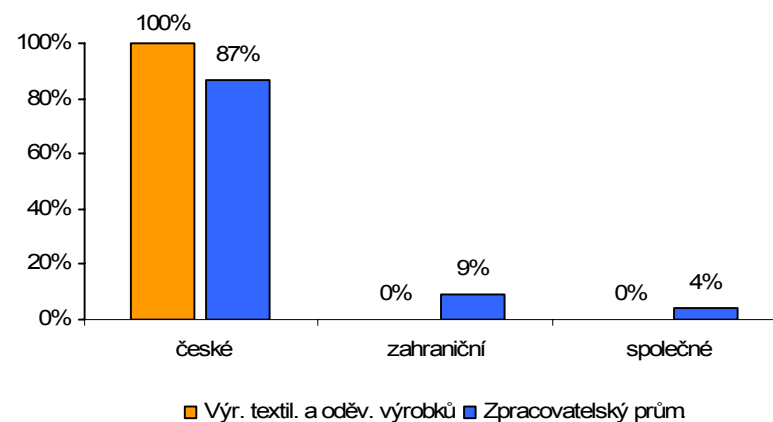
3) Ve vzorku sektoru výroba textilních a oděvních výrobků převládaly zejména malé firmy do 49 zaměstnanců, nicméně záměrem průzkumu bylo zaměřit se na všechny významné zaměstnavatele v kraji, proto nejvíce zaměstnanců v tomto vzorku respondentů zaměstnávaly střední a velké firmy.

**Tab. 3 Rozdělení respondentů sektoru DB podle velikostních skupin**

Velikostní skupina	Počet firem	Zaměstnanců
1-9	7	42
10-49	16	330
50-249	10	967
nad 250	1	570
<b>Celkem</b>	<b>34</b>	<b>1 909</b>

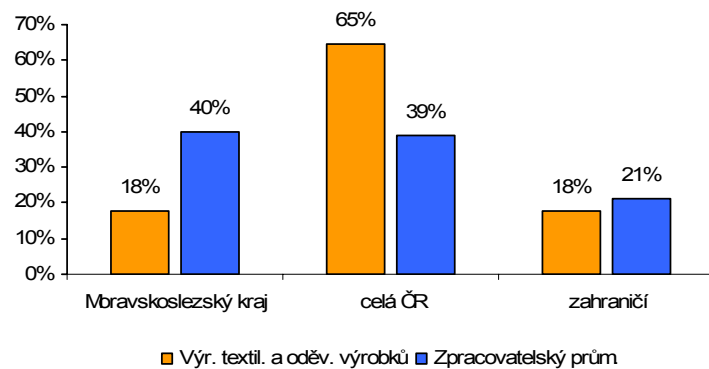
4) Všechny firmy ve vzorku respondentů ze sektoru výroba textilních a oděvních výrobků byly v českém vlastnictví.

**Graf. 1 Vlastnická struktura respondentů**

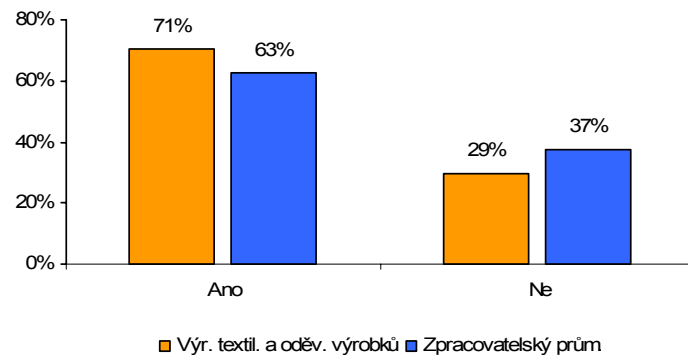


5) Z pohledu lokalizace hlavních zákazníků, okolo 80% respondentů uvedlo, že jejich tržby jsou realizovány především u českých zákazníků, ať již v Moravskoslezském kraji nebo v jiných regionech ČR. Podíl regionálních zákazníků v sektoru výroby textilních a oděvních výrobků je ve srovnání s respondenty z celého zpracovatelského průmyslu výrazně nižší. Ve srovnání se zpracovatelským průmyslem exportuje své produkty z tohoto sektoru více respondentů (71%).

**Graf. 2** Lokalizace hlavních zákazníků respondentů



**Graf. 3** Export respondentů



### 3. PŘIJÍMÁNÍ NOVÝCH ZAMĚSTNANCŮ

6) Asi tři čtvrtiny respondentů ze sektoru výroba textilních a oděvních výrobků přijalo v posledním roce nové zaměstnance, což je o něco nižší podíl než u firem ze zpracovatelského průmyslu jako celku (84%). Z firem, které v tomto sektoru přijaly nové zaměstnance, přijalo téměř 54% absolventy, což je srovnatelné s dalšími firmami zpracovatelského průmyslu (53%).

**Tab. 4 Přijímání nových zaměstnanců v předešlých 12 měsících**

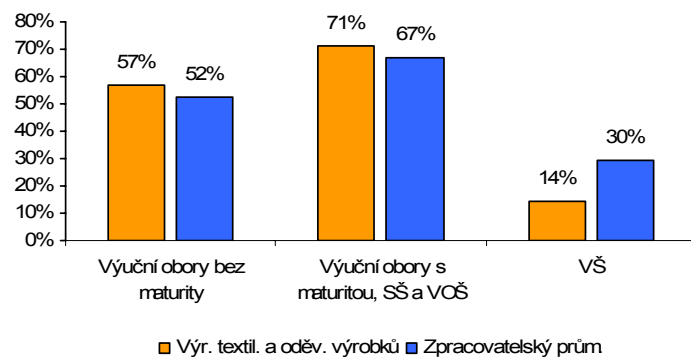
	Výroba textilních a oděvních výrobků		Zpracovatelský průmysl	
	Počet firem	tj. %	Počet firem	tj. %
ano	26	76,5%	520	84,1%
ne	8	23,5%	98	15,9%
<b>Celkem</b>	<b>34</b>	<b>100,0%</b>	<b>618</b>	<b>100,0%</b>

**Tab. 5 Byli někteří z nově přijatých zaměstnanců absolventi?**

	Výroba textilních a oděvních výrobků		Zpracovatelský průmysl	
	Počet firem	tj. %	Počet firem	tj. %
ano	14	53,8%	273	52,5%
ne	12	46,2%	247	47,5%
<b>Celkem</b>	<b>26</b>	<b>100,0%</b>	<b>520</b>	<b>100,0%</b>

7) Firmy, které přijaly v posledních 12 měsících absolventy, přijímaly především absolventy z výučních oborů s maturitou nebo středoškoláky (71%) a z výučních oborů bez maturity (57%). Ve srovnání s dalšími firmami ve zpracovatelském průmyslu je zřejmý nižší podíl přijímaných absolventů s vysokoškolským vzděláním.

**Graf. 4 Jaké typy absolventů respondenti v uplynulých 12 měsících přijali**



8) Z firem, které přijaly v posledních 12 měsících nové pracovníky, přijalo 77% uchazeče registrované na úřadech práce. Podíl těchto firem je srovnatelný s celým vzorkem respondentů zpracovatelského průmyslu.

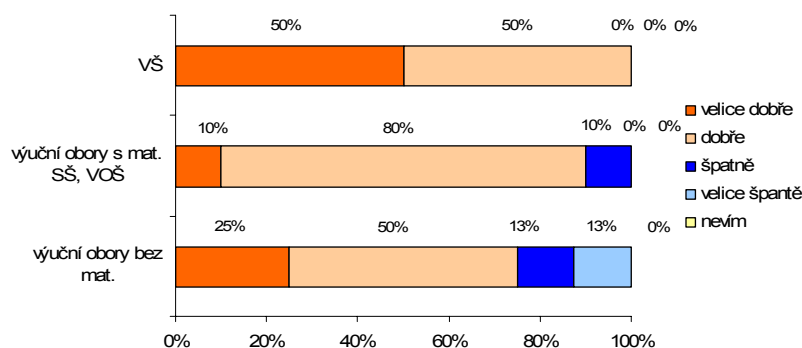
**Tab. 6 Byli někteří z nově přijatých zaměstnanců uchazeči z úřadů práce?**

	Výroba textilních a oděvních výrobků		Zpracovatelský průmysl	
	Počet firem	tj. %	Počet firem	tj. %
ano	20	76,9%	408	78,5%
ne	6	23,1%	112	21,5%
<b>Celkem</b>	<b>26</b>	<b>100,0%</b>	<b>520</b>	<b>100,0%</b>

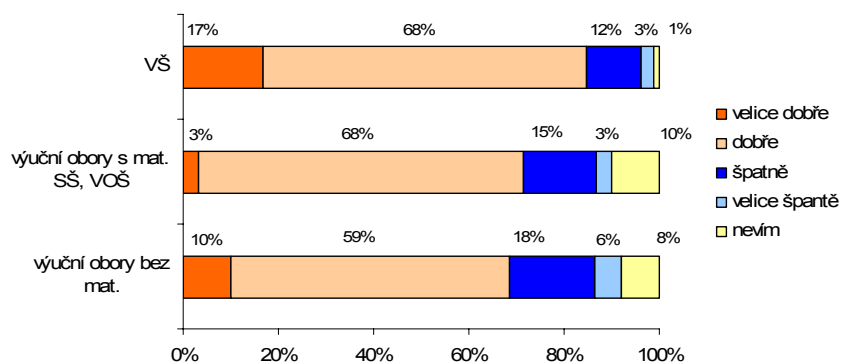
#### 4. HODNOCENÍ PŘIPRAVENOSTI NOVÝCH PRACOVNÍKŮ

9) U respondentů ze sektoru výroba textilních a oděvních výrobků převládá spokojenost s profesní připraveností absolventů. Největší spokojenost je zejména u absolventů vysokých škol (100%) a výučních oborů s maturitou a středoškoláků (90%), nicméně tyto hodnoty jsou zkresleny nízkým počtem respondentů z tohoto sektoru, kteří se k této otázce vyjadřovali.

**Graf. 5a Spokojenost s profesní připraveností absolventů – výroba textil. a oděvních výrobků (DB)**

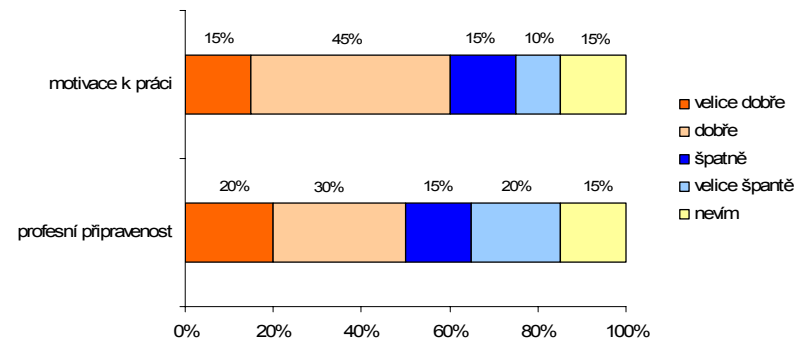


**Graf. 5b Spokojenost s profesní připraveností absolventů – zpracovatelský průmysl (D)**

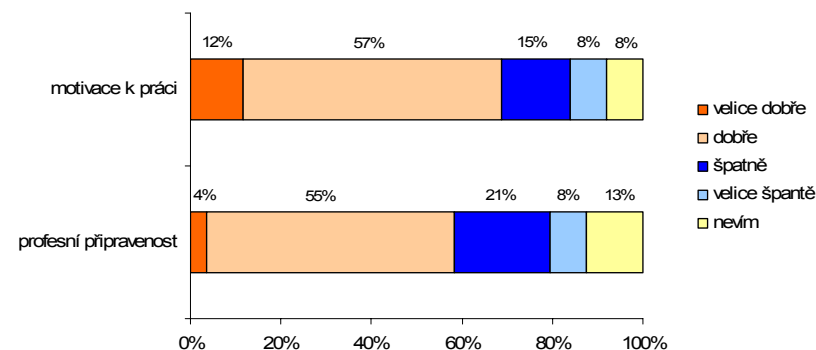


10) Co se týče uchazečů z evidence úřadů práce, je s motivací k práci spokojeno 50% respondentů sektoru výroba textilních a oděvních výrobků (což je méně než u zpracovatelského průmyslu – 69%) a s profesní připraveností rovněž 50% dotazovaných (opět méně než u zpracovatelského průmyslu – 59%). S profesní připraveností není spokojeno 35% dotazovaných firem ze sektoru výroba textilních a oděvních výrobků.

**Graf. 6a Spokojenost s profesní připraveností a motivací uchazečů z ÚP - výroba textil. a oděvních výrobků (DB)**



**Graf. 6b Spokojenost s profesní připraveností a motivací uchazečů z ÚP - zpracovatelský průmysl (D)**



## 5. PROBLÉMY S PŘIJÍMÁNÍM ZAMĚSTNANCŮ

11) Téměř 70% firem ze sektoru výroba textilních a oděvních výrobků narazilo v posledním roce na problém s hledáním nových zaměstnanců pro svá existující volná pracovní místa. Ve srovnání s respondenty ze zpracovatelského průmyslu je tento problém výrazně vyšší (56% respondentů ze zpracovatelského průmyslu).

**Tab. 7 Měli jste v posledních 12 měsících problém s hledáním vhodných zaměstnanců?**

	Výroba textilních a oděvních výrobků		Zpracovatelský průmysl	
	Počet firem	tj. %	Počet firem	tj. %
ano	23	68%	345	56%
ne	11	32%	272	44%
<b>Celkem</b>	<b>34</b>	<b>100%</b>	<b>617</b>	<b>100%</b>

12) Respondenti se potýkali s nedostatkem vhodných pracovníků zejména u obsluhy strojů a zařízení (KZAM 8). V době provádění průzkumu uváděli respondenti aktuální potřebu obsazení 17 volných pracovních míst v této kategorii zaměstnanců. Za touto kategorií byly nejvíce nedostatkové profese u technických pracovníků (KZAM 3) a řemeslníků a kvalifikovaných výrobců (KZAM 7).

**Tab. 8 Problém s hledáním vhodných zaměstnanců podle KZAM**

KZAM	Výroba textil. a oděvních vyr.			Zpracovatelský průmysl		
	Četnost	Podíl % *	Potřeba míst **	Četnost	Podíl % *	Potřeba míst **
1 Zákodárci, vedoucí a řídicí prac.	1	4,3%	0	20	5,8%	23
2 Vědečtí a odborní duševní prac.	0	0,0%	0	80	23,2%	148
3 Techničtí, zdravot., pedagog. prac. a pracovníci v příbuz. oborech	10	43,5%	10	109	31,6%	137
4 Nižší administrat. prac. (úředníci)	0	0,0%	0	18	5,2%	19
5 Provoz. prac. ve službách a obch.	2	8,7%	1	14	4,1%	5
6 Kvalif. děl. v zeměd., les. a příbuz. oborech (kromě obsl. strojů a zařiz.)	0	0,0%	0	0	0,0%	0
7 Řemes. a kvalif. výrobci, zpracovatel., opraváři (kromě obsl. strojů a zařiz.)	9	39,1%	15	345	100,0%	783
8 Obsluha strojů a zařízení	11	47,8%	17	68	19,7%	274
9 Pomocní a nekvalifikovaní prac.	0	0,0%	0	1	0,3%	0
<b>Celkem</b>			<b>43</b>			<b>1 389</b>

\* **Podíl = Četnost výskytu problému s hledáním zaměstnanců / Počet respondentů, kteří uvedli, že měli problém s hledáním vhodných zaměstnanců (v %)**

\*\* **Vzhledem k tomu, že jen určitá část respondentů uváděla aktuální potřebu pracovních míst v době provádění průzkumu, je nutné tuto informaci brát jen jako orientační.**

13) V následujících tabulkách jsou uvedeny četnosti odpovědí (tj. kolik respondentů uvedlo, že obtížně hledá příslušnou profesi) a aktuální potřeba míst v době provádění průzkumu u jednotlivých profesí podle 4-místných KZAM v sektoru výroba textilních a oděvních výrobků. Barevně jsou označeny ty profese, jejichž četnost výskytu v odpovědích respondentů nebo aktuální potřeba v průběhu průzkumu přesáhla hodnotu 5.

**Tab. 9 Nejobtížněji hledané pozice v rámci KZAM 1 u respondentů sektoru DB**

KZAM	Četnost	Potřeba míst *
1222 Vedoucí pracovníci výrob. a provoz. dílčích celků velkých org., podniků apod.	1	0
<b>Celkem</b>	<b>1</b>	<b>0</b>



Tab. 10 Nejobtížněji hledané pozice v rámci KZAM 3 u respondentů sektoru DB

KZAM	Četnost	Potřeba míst *
3119 Ostatní techničtí pracovníci jinde neuvedení	1	2
3152 Bezpečnostní technici a technici pro kontrolu zdravotní nezávadnosti a jakosti	1	0
3415 Obchodní cestující, profesionální poradci v obchodě, obchodní zástupci	3	3
3421 Obchodní agenti	4	4
3433 Pracovníci v oblasti účetnictví, fakturace, rozpočtovnictví, kalkulační	1	1
<b>Celkem</b>	<b>10</b>	<b>10</b>

Tab. 11 Nejobtížněji hledané pozice v rámci KZAM 5 u respondentů sektoru DB

KZAM	Četnost	Potřeba míst *
5211 Prodavači v obchodech	2	1
<b>Celkem</b>	<b>2</b>	<b>1</b>

Tab. 12 Nejobtížněji hledané pozice v rámci KZAM 7 u respondentů sektoru DB

KZAM	Četnost	Potřeba míst *
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1	0
7222 Nástrojář, kovomodelář, kovodělník, zámečnický	2	2
7240 Mechanici, seřizovači, opraváři elektrických a elektron. zařízení a přístrojů	1	2
7432 Přádáči, ruční tkalci, pletáři a jiní výrobci ručně vyráběných tkanin	2	5
7436 Švadleny, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech (kromě obsluhy strojů ve výrobě)	3	6
<b>Celkem</b>	<b>9</b>	<b>15</b>

Tab. 13 Nejobtížněji hledané pozice v rámci KZAM 8 u respondentů sektoru DB

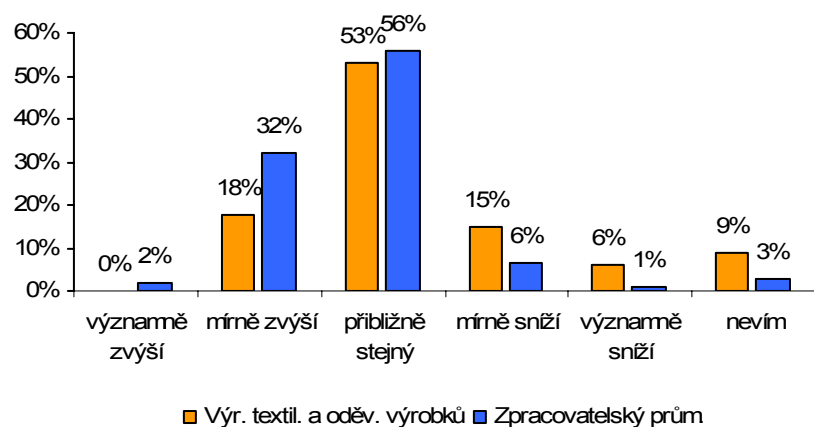
KZAM	Četnost	Potřeba míst *
8261 Obsluha strojů na úpravu vláken, dopřádání a navíjení příze a nití	1	2
8263 Obsluha šicích a vyšivacích strojů	10	15
<b>Celkem</b>	<b>11</b>	<b>17</b>

\* Vzhledem k tomu, že jen určitá část respondentů uváděla aktuální potřebu pracovních míst v době provádění průzkumu, je nutné tuto informaci brát jen jako orientační.

## 6. OČEKÁVÁNÍ ZMĚNY POČTU ZAMĚSTNANCŮ

14) V sektoru výroba textilních a oděvních výrobků předpokládá většina respondentů (53%) zachování stejného stavu zaměstnanců v následujícím roce. Zvýšení počtu svých pracovníků v následujících 12-ti měsících očekává 18% respondentů z tohoto sektoru, což je výrazně méně, než u respondentů z celého zpracovatelského průmyslu (34%). Vyšší než u zpracovatelského průmyslu je také možnost snížení počtu zaměstnanců, které předpokládá přes 20% respondentů ze sektoru výroba textilních a oděvních výrobků.

**Graf. 7 Očekávání změny počtu zaměstnanců v následujících 12 měsících**



15) Přibližně 15% respondentů ze sektoru výroba textilních a oděvních výrobků předpokládá, že v blízké budoucnosti bude hledat pro obsazení svých volných pracovních míst cizince. Ve srovnání s firmami z celého zpracovatelského průmyslu jde o srovnatelný počet.

**Tab. 14 Předpokládáte, že byste na nová volná pracovní místa přijali pracovníky ze zahraničí?**

	Výroba textilních a oděvních výrobků		Zpracovatelský průmysl	
	Počet firem	tj. %	Počet firem	tj. %
ano	5	15%	81	13%
ne	29	85%	537	87%
<b>Celkem</b>	<b>34</b>	<b>100%</b>	<b>618</b>	<b>100%</b>

16) Téměř 30% respondentů ze sektoru výroba textilních a oděvních výrobků v posledních dvou letech musela řešit problém odchodu vysoce kvalifikovaných pracovníků mimo firmu. Tento problém je o něco vyšší, než u respondentů z celého sektoru zpracovatelský průmysl (23%).

**Tab. 15 Opustil Váš podnik v posledních 2 letech nějaký vysoce kvalifikovaný pracovník?**

	Výroba textilních a oděvních výrobků		Zpracovatelský průmysl	
	Počet firem	tj. %	Počet firem	tj. %
ano	10	29,4%	145	23,4%
ne	24	70,6%	462	74,8%
nevím	0	0,0%	11	1,8%
<b>Celkem</b>	<b>34</b>	<b>100,0%</b>	<b>618</b>	<b>100,0%</b>

## 7. ŠKOLENÍ ZAMĚSTNANCŮ

17) Více než polovina respondentů ze sektoru výroba textilních a oděvních výrobků v uplynulých 12 měsících pořádala pro své zaměstnance kurzy nebo školení, což je méně než u respondentů z celého zpracovatelského průmyslu (68%). Školení a kurzů se zúčastnila jen zhruba desetina zaměstnanců respondentů sektoru výroba textilních a oděvních výrobků, což je výrazně nižší podíl než u respondentů z celého zpracovatelského průmyslu, kde se školení zúčastnilo více než 60% zaměstnanců.

**Tab. 16 Realizovali jste v posledním roce školení pro vlastní zaměstnance?**

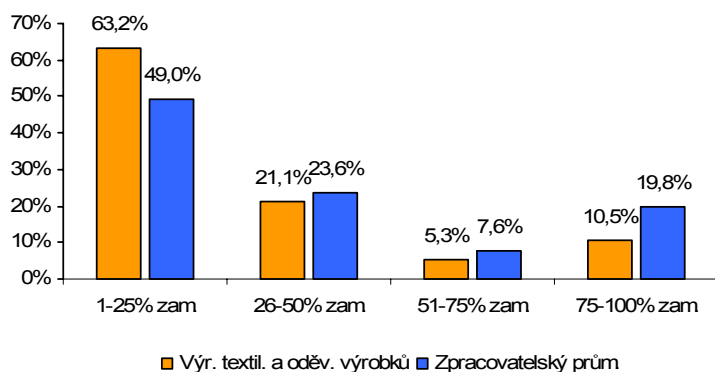
	Výroba textilních a oděvních výrobků		Zpracovatelský průmysl	
	Počet firem	tj.%	Počet firem	tj.%
ano	19	55,9%	422	68,3%
ne	15	44,1%	196	31,7%
<b>Celkem</b>	<b>34</b>	<b>100,0%</b>	<b>618</b>	<b>100,0%</b>

**Tab. 17 Počty pracovníků, kteří se školení zúčastnili**

	Výroba textilních a oděvních výrobků		Zpracovatelský průmysl	
	Zaměstnanců	tj.%	Zaměstnanců	tj.%
<b>Celkem</b>	<b>210</b>	<b>11,0%</b>	<b>48 202</b>	<b>60,7%</b>

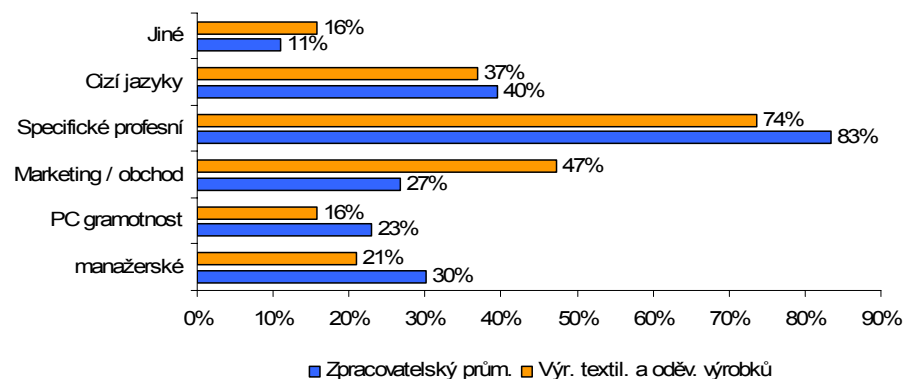
18) U více než 60% respondentů ze sektoru výroba textilních a oděvních výrobků prošlo v uplynulém roce školeními a kurzy méně 25% zaměstnanců firmy.

**Graf. 8 Kolik zaměstnanců respondentů prošlo v uplynulých 12 měsících školením?**



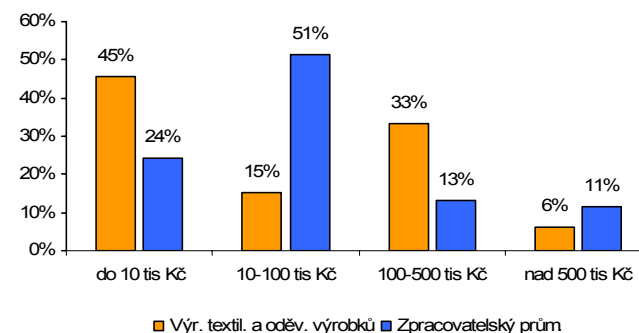
19) Nejvíce využívané byly mezi respondenty kurzy a školení na zvýšení specifických profesních dovedností. Výrazné je rovněž zastoupení kurzů na zvyšování marketingových a obchodních dovedností nebo jazykových schopností.

**Graf. 9 Jakých typů školení se pracovníci subjektů zúčastnili**



20) Respondenti ze sektoru výroba textilních a oděvních výrobků vynakládali na školení zaměstnanců finanční prostředky zejména v rozmezí do 10 tis Kč/rok a pak 100-500 tis Kč/rok.

**Graf. 10 Rozmezí zdrojů vynaložených na školení zaměstnanců za rok**



21) Na školení nebo rozvoj lidských zdrojů využilo finanční zdroje ze strukturálních fondů EU zatím jen 9% respondentů. V budoucnu má zájem o využití těchto dotací přes 20% respondentů.

**Tab. 18 Využíváte dotace EU v oblasti rozvoje lidských zdrojů?**

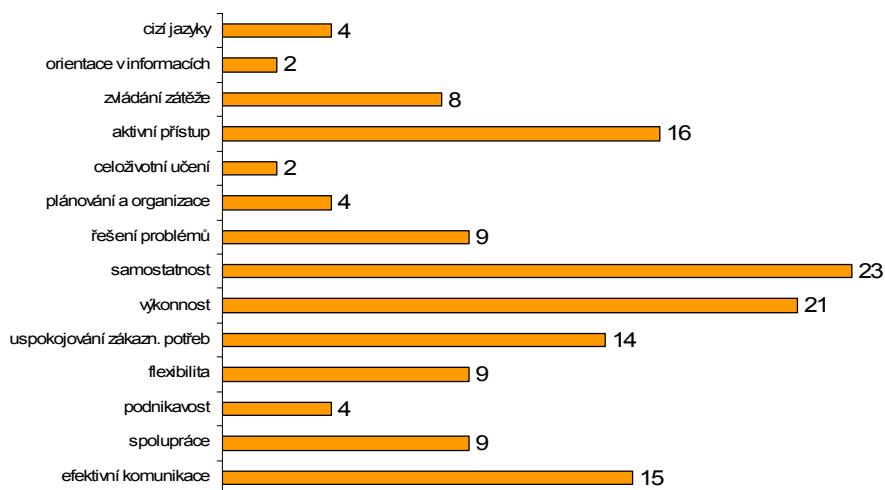
	Výroba textil. a oděvních výr.		Zpracovatelský průmysl	
	Počet firem	tj.%	Počet firem	tj.%
ano	3	8,8%	42	6,8%
ne a neuvažujeme o využití	23	67,6%	393	63,6%
zatím ne, ale uvažujeme o využití	8	23,5%	179	29,0%
bez odpovědi	0	0,0%	4	0,6%
<b>Celkem</b>	<b>34</b>	<b>100,0%</b>	<b>618</b>	<b>100,0%</b>

## 8. ROZVOJ KOMPETENCÍ ZAMĚSTNANCŮ

22) Nejžádanějšími kompetencemi, které u svých zaměstnanců vyžadují respondenti ze sektoru výroba textilních a oděvních výrobků, jsou kompetence k:

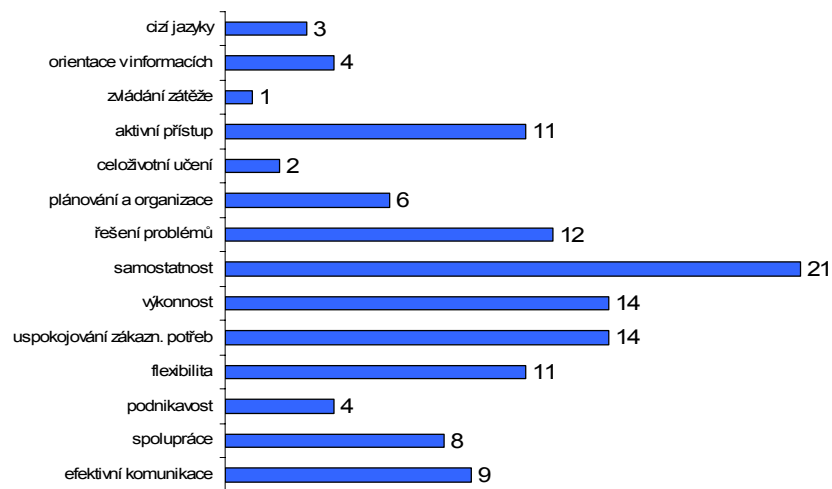
- samostatnosti
- výkonnosti
- aktivnímu přístupu
- efektivní komunikaci a
- uspokojování zákaznických potřeb

**Graf. 11** Které kompetence u svých zaměstnanců považujete za důležité?



23) Na druhou stranu (s výjimkou kompetencí k uspokojování zákaznických potřeb a samostatnosti) respondenti ze sektoru výroba textilních a oděvních výrobků požadované kompetence cíleně rozvíjí u svých zaměstnanců jen v 60-70% případech.

**Graf. 12** Které kompetence u svých zaměstnanců cíleně rozvíjíte?



**Graf. 13** Naplňování požadovaných kompetencí jejich cíleným rozvojem (podíl „důležité kompetence“ / „cíleně rozvíjené kompetence“)

