

# **Průzkum mezi podniky v Moravskoslezském kraji 2006**

**Dílčí deskriptivní analýza výsledků průzkumu za sektor**

**Výroba chemických látek, přípravků, léčiv a chemických vláken (subsekt DG)**

**KOMPETENCE  
EQUAL**

**RPICvip**  
REGIONÁLNÍ PORADENSKÉ A INFORMAČNÍ CENTRUM

 **REGIONÁLNÍ  
ZAMĚSTNANECKÁ  
AGENTURA**

## **OBSAH**

<b>1. KONCEPT A CÍL ANALÝZY</b>	<b>1</b>
<b>2. ZÁKLADNÍ INFORMACE O RESPONDENTECH</b>	<b>2</b>
<b>3. PŘIJÍMÁNÍ NOVÝCH ZAMĚSTNANCŮ</b>	<b>4</b>
<b>4. HODNOCENÍ PŘIPRAVENOSTI NOVÝCH PRACOVNÍKŮ</b>	<b>5</b>
<b>5. PROBLÉMY S PŘIJÍMÁNÍM ZAMĚSTNANCŮ</b>	<b>6</b>
<b>6. OČEKÁVÁNÍ ZMĚNY POČTU ZAMĚSTNANCŮ</b>	<b>7</b>
<b>7. ŠKOLENÍ ZAMĚSTNANCŮ</b>	<b>8</b>
<b>8. ROZVOJ KOMPETENCÍ ZAMĚSTNANCŮ</b>	<b>10</b>

**Zpracováno v rámci projektu „Equal – Kompetence pro trh práce“**

**Tento projekt je financován Evropským sociálním fondem EU a státním rozpočtem České republiky**



## 1. KONCEPT A CÍL ANALÝZY

Tato sektorová analýza za **sektor Výroba chemických látek, přípravků, léčiv a chemických vláken** (sekt DG podle OKEČ) je jednou dílčí analýzou, které byly zpracovány z výsledků Průzkumu mezi podniky v Moravskoslezském kraji 2006 uskutečněném v rámci projektu „Equal-Kompetence pro trh práce“.

Průzkum proběhl v lednu až červnu 2006 mezi celkem 1 346 podniky se sídlem v Moravskoslezském kraji a jeho cílem bylo zjistit stav a záměry podniků v oblasti rozvoje lidských zdrojů. V těchto podnicích bylo zaměstnáno v době provádění průzkumu celkem 148 845 zaměstnanců.

Z důvodu obsáhlosti získaných dat, zabezpečení jejich reprezentativnosti a přehlednosti, byly výstupy průzkumu zpracovány do následujících dílčích analýz:

### SEKTOROVÉ ANALÝZY:

A+B	Zemědělství, myslivost, lesnictví + Rybolov a chov ryb
C	Těžba nerostných surovin
D	Zpracovatelský průmysl
DA	Výroba potravinářských výrobků a nápojů; tabákových výrobků
DB	Výroba textilních a oděvních výrobků
DC	Výroba usní a výrobků z usní
DD	Zpracování dřeva, výroba dřevařských výrobků kromě nábytku
DE	Výroba vlákniny, papíru a výrobků z papíru; Vydavatelství a tisk
<b>DG</b>	<b>Výroba chemických látek, přípravků, léčiv a chemických vláken</b>
DH	Výroba pryžových a plastových výrobků
DI	Výroba ostatních nekovových minerálních výrobků
DJ	Výroba základních kovů, hutních a kovodělných výrobků
DK	Výroba a opravy strojů a zařízení j.n.
DL	Výroba elektrických a optických přístrojů a zařízení
DM	Výroba dopravních prostředků a zařízení
DN	Zpracovatelský průmysl j.n.
E	Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody
C+D+E	Průmysl
F	Stavebnictví
G	Obchod; Opravy motorových vozidel a výrobků pro osobní potřebu a převážně pro domácnost
H	Ubytování a stravování
I	Doprava, skladování a spoje
K	Činnosti v oblasti nemovitostí a pronájmu; podnikatelské činnosti

### TERITORIÁLNÍ ANALÝZY:

okres Bruntál  
okres Frýdek-Místek  
okres Karviná  
okres Nový Jičín  
okres Opava  
okres Ostrava-město

### TÉMATICKÉ ANALÝZY:

Přijímání a hodnocení nových zaměstnanců  
Obtížné hledané profese  
Školení a vzdělávání zaměstnanců  
Rozvoj kompetencí zaměstnanců

Jednotlivé analýzy jsou k dispozici ke stažení na internetových stránkách Portálu zaměstnanosti a adaptability v Moravskoslezském kraji [www.rza.cz](http://www.rza.cz) (přímý odkaz <http://resa.rza.cz> sekce „Analýzy a soubory ke stažení“)

Zpracovatelé průzkumu a analýz děkují všem respondentům průzkumu za poskytnuté údaje a názory.

### Redakční rada analýz:

RPIC-ViP, s.r.o.:	Ing. Marek Gavenda, Mgr. Jan Havlena, Ing. Ondřej Ledvoň, Ing. Petra Adásková
Ekonomická fakulta VŠB-TUO:	Doc. RNDr. Milan Šimek, Ph.D., Doc. Ing. Jaromír Gottvald, CSc.
Vysoká škola podnikání, a.s. / Svět vzdělávání:	RNDr. Vladimír Krajčík, Ph.D.

### Kontakt a další informace:

RPIC-ViP, s.r.o., Výstavní 2224/8, 709 00 Ostrava, [www.rpic-vip.cz](http://www.rpic-vip.cz), [www.rza.cz](http://www.rza.cz), [www.mamenato.cz](http://www.mamenato.cz)  
Ing. Marek Gavenda, tel. 596 611 953, e-mail: [gavenda@rpic-vip.cz](mailto:gavenda@rpic-vip.cz)

## 2. ZÁKLADNÍ INFORMACE O RESPONDENTECH

1) Ze sektoru výroba chemických látek, přípravků, léčiv a chemických vláken (subsekt DG dle OKEČ) bylo ve zkoumaném vzorku celkem 14 respondentů, kteří zaměstnávali v době provádění průzkumu 2 802 zaměstnanců. Vzhledem k tomu, že v tomto vzorku je zastoupeno **málo respondentů z tohoto sektoru** (14), je nutno brát některé výstupy **s jistotou rezervou**. Nicméně jsme se rozhodli tuto analýzu provést, jednak z důvodu zachování řady sektorových analýz a také z toho důvodu, že firmy v tomto sektoru jsou **většinou větší podniky**, které zaměstnávají **významný počet pracovníků**.

**Tab. 1 Rozdělení respondentů sektoru zpracovatelský průmysl podle subsekcí**

Subsekt OKEČ	Počet firem	Zaměstnanců
DA Výroba potravinářských výrobků a nápojů; tabákových výrobků	76	4 715
DB Výroba textilních a oděvních výrobků	34	1 909
DC Výroba usní a výrobků z usní	3	80
DD Zpracování dřeva, výroba dřevařských výrobků kromě nábytku	30	1 095
DE Výroba vlákniny, papíru a výrobků z papíru; Vydavatelství a tisk	45	2 170
<b>DG Výroba chemických látek, přípravků, léčiv a chemických vláken</b>	<b>14</b>	<b>2 802</b>
DH Výroba pryžových a plastových výrobků	46	5 021
DI Výroba ostatních nekovových minerálních výrobků	15	952
DJ Výroba základních kovů, hutních a kovodělných výrobků	146	30 652
DK Výroba a opravy strojů a zařízení j.n.	85	12 310
DL Výroba elektrických a optických přístrojů a zařízení	77	3 464
DM Výroba dopravních prostředků a zařízení	17	12 849
DN Zpracovatelský průmysl j.n.	30	1 431
<b>D Zpracovatelský průmysl celkem</b>	<b>618</b>	<b>79 450</b>

2) V sektoru výroba chemických látek, přípravků, léčiv a chemických vláken převládaly ve vzorku firmy se sídlem v okresech Opava a Ostrava-město, které spolu s okresem Karviná rovněž zaměstnávaly nejvíce zaměstnanců.

**Tab. 2 Rozdělení respondentů sektoru DG podle okresů**

Okres	Počet firem	Zaměstnanců
Bruntál	0	0
Frýdek-Místek	1	69
Karviná	2	750
Nový Jičín	3	55
Opava	4	1 188
Ostrava-město	4	740
<b>Celkem</b>	<b>14</b>	<b>2 802</b>

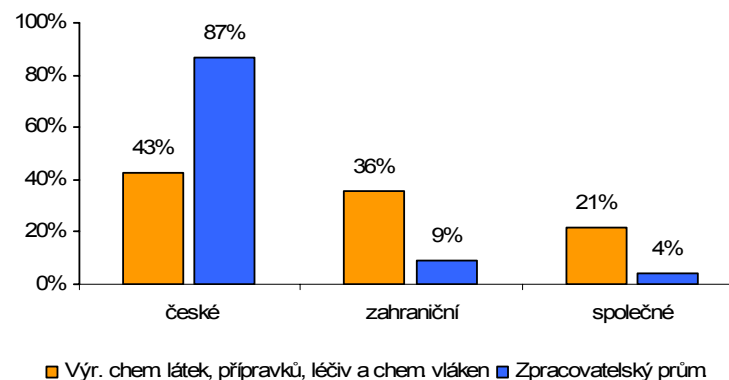
3) Ve vzorku sektoru výroba chemických látek, přípravků, léčiv a chemických vláken byli respondenti rozdělení rovnoměrně podle jednotlivých velikostních skupin. Většina pracovníků byla zaměstnána u velkých firem nad 250 zaměstnanců.

**Tab. 3 Rozdělení respondentů sektoru DG podle velikostních skupin**

Velikostní skupina	Počet firem	Zaměstnanců
1-9	2	12
10-49	4	88
50-249	4	387
nad 250	4	2 315
<b>Celkem</b>	<b>14</b>	<b>2 802</b>

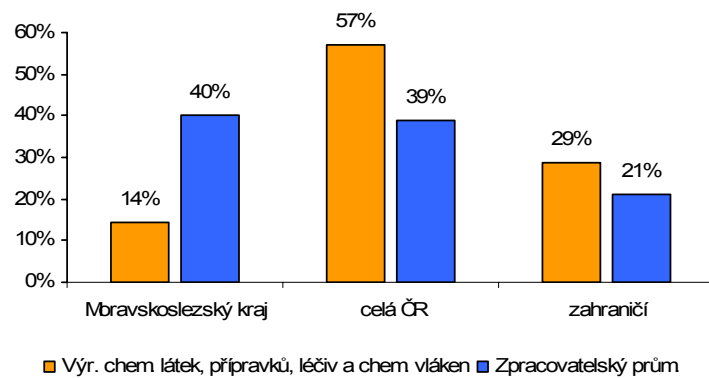
4) Zahraniční kapitál byl ve zkoumaném vzorku firem ze sektoru výroba chemických látek, přípravků, léčiv a chemických vláken zastoupen u více než poloviny respondentů, ať již úplným vlastnictvím nebo formou společných podniků. Tento podíl je v porovnání se zpracovatelským průmyslem výrazně vyšší (13% zastoupení zahraničního kapitálu u zpracovatelského průmyslu).

**Graf. 1 Vlastnická struktura respondentů**

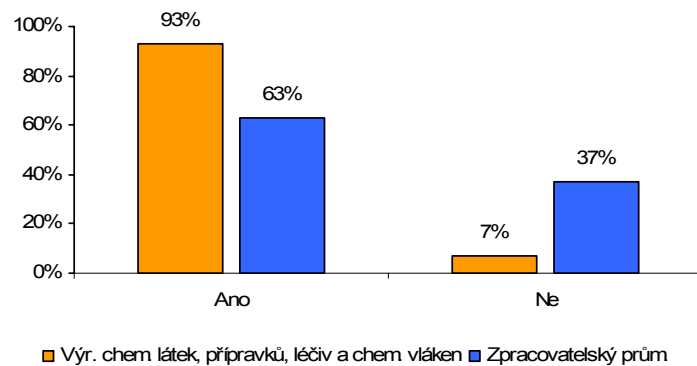


5) Z pohledu lokalizace hlavních zákazníků, přes 70% respondentů uvedlo, že jejich tržby jsou realizovány především u českých zákazníků, ať již v Moravskoslezském kraji nebo v jiných regionech ČR. Podíl regionálních zákazníků v sektoru výroby chemických látek, přípravků, léčiv a chemických vláken je ve srovnání s respondenty z celého zpracovatelského průmyslu výrazně nižší. Naopak je zřetelné důležité zastoupení zahraničních zákazníků, u nichž převážnou část tržeb realizuje téměř třetina respondentů a své produkty exportuje přes 90% respondentů ze sektoru.

**Graf. 2** Lokalizace hlavních zákazníků respondentů



**Graf. 3** Export respondentů



### 3. PŘIJÍMÁNÍ NOVÝCH ZAMĚSTNANCŮ

6) Okolo 90% respondentů ze sektoru výroba chemických látek, přípravků, léčiv a chemických vláken přijalo v posledním roce nové zaměstnance, což je mírně vyšší podíl než u firem ze zpracovatelského průmyslu jako celku (84%). Z firem, které v tomto sektoru přijaly nové zaměstnance, přijalo 46% absolventy, což je méně ve srovnání s dalšími firmami zpracovatelského průmyslu (53%).

**Tab. 4 Přijímání nových zaměstnanců v předešlých 12 měsících**

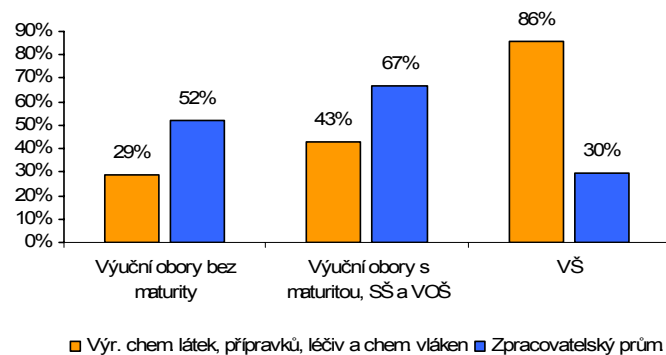
	Výroba chemických látek, přípravků, léčiv a chemických vláken		Zpracovatelský průmysl	
	Počet firem	tj. %	Počet firem	tj. %
ano	13	92,9%	520	84,1%
ne	1	7,1%	98	15,9%
<b>Celkem</b>	<b>14</b>	<b>100,0%</b>	<b>618</b>	<b>100,0%</b>

**Tab. 5 Byli někteří z nově přijatých zaměstnanců absolventi?**

	Výroba chemických látek, přípravků, léčiv a chemických vláken		Zpracovatelský průmysl	
	Počet firem	tj. %	Počet firem	tj. %
ano	7	46,2%	273	52,5%
ne	6	53,8%	247	47,5%
<b>Celkem</b>	<b>13</b>	<b>100,0%</b>	<b>520</b>	<b>100,0%</b>

7) Firmy, které přijaly v posledních 12 měsících absolventy, přijímaly především absolventy vysokých škol.

**Graf. 4 Jaké typy absolventů respondenti v uplynulých 12 měsících přijali**



8) Z firem, které přijaly v posledních 12 měsících nové pracovníky, přijalo téměř 70% uchazeče registrované na úřadech práce. Podíl těchto firem je srovnatelný s celým vzorkem respondentů zpracovatelského průmyslu.

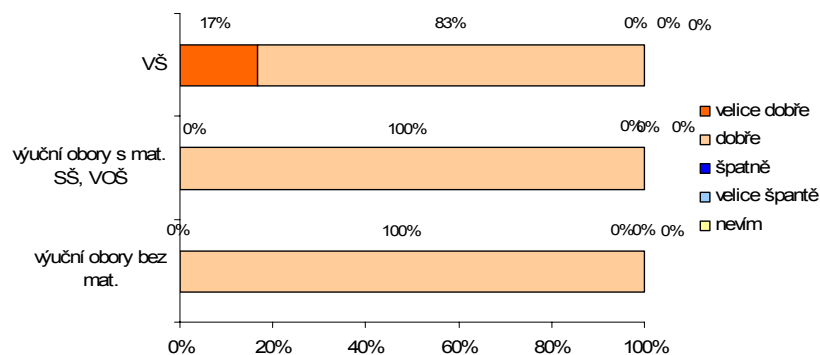
**Tab. 6 Byli někteří z nově přijatých zaměstnanců uchazeči z úřadů práce?**

	Výroba chemických látek, přípravků, léčiv a chemických vláken		Zpracovatelský průmysl	
	Počet firem	tj. %	Počet firem	tj. %
ano	9	69,2%	408	78,5%
ne	4	30,8%	112	21,5%
<b>Celkem</b>	<b>13</b>	<b>100,0%</b>	<b>520</b>	<b>100,0%</b>

#### 4. HODNOCENÍ PŘIPRAVENOSTI NOVÝCH PRACOVNÍKŮ

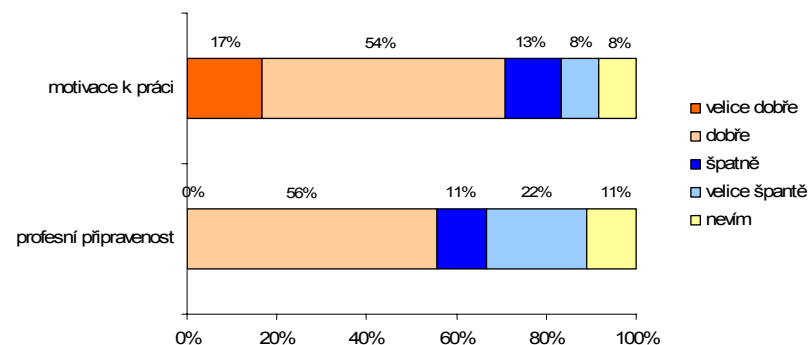
9) U respondentů ze sektoru výroba chemických látek, přípravků, léčiv a chemických vláken převládá spokojenost s profesní připraveností absolventů. Spokojenost je u všech typů absolventů, nicméně tyto hodnoty jsou zkrslena poměrně nízkým počtem respondentů, kteří se k tomuto typu absolventů vyjadřovali.

**Graf. 5a Spokojenost s profesní připraveností absolventů – výroba chemických látek, přípravků, léčiv a chemických vláken (DG)**

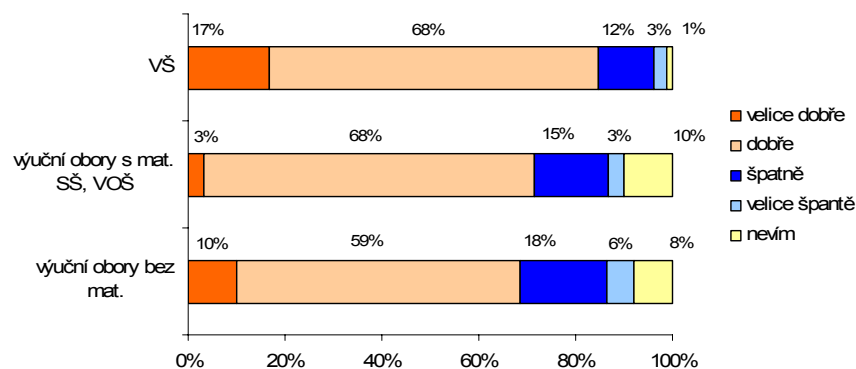


10) Co se týče uchazečů z evidence úřadů práce, je lépe hodnocena jejich motivace k práci než jejich profesní připravenost. S motivací je spokojeno okolo 70% respondentů sektoru výroba chemických látek, přípravků, léčiv a chemických vláken (což je více méně stejné jako u zpracovatelského průmyslu – 69%) a s profesní připraveností 56% dotazovaných (opět srovnatelné se zpracovatelským průmyslem – 59%). S profesní připraveností není spokojeno přes 30% dotazovaných firem ze sektoru výroba chemických látek, přípravků, léčiv a chemických vláken.

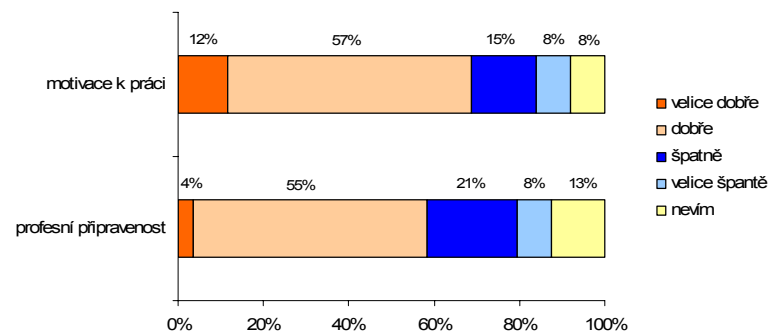
**Graf. 6a Spokojenost s profesní připraveností a motivací uchazečů z ÚP - výroba chemických látek, přípravků, léčiv a chemických vláken (DG)**



**Graf. 5b Spokojenost s profesní připraveností absolventů – zpracovatelský průmysl (D)**



**Graf. 6b Spokojenost s profesní připraveností a motivací uchazečů z ÚP - zpracovatelský průmysl (D)**



## 5. PROBLÉMY S PŘIJÍMÁNÍM ZAMĚSTNANCŮ

11) Téměř 40% firem ze sektoru výroba chemických látek, přípravků, léčiv a chemických vláken narazilo v posledním roce na problém s hledáním nových zaměstnanců pro svá existující volná pracovní místa. Ve srovnání s respondenty ze zpracovatelského průmyslu je tento problém nižší (56% respondentů ze zpracovatelského průmyslu).

**Tab. 7 Měli jste v posledních 12 měsících problém s hledáním vhodných zaměstnanců?**

	Výroba chemických látek, přípravků, léčiv a chemických vláken		Zpracovatelský průmysl	
	Počet firem	tj. %	Počet firem	tj. %
ano	5	36%	345	56%
ne	9	64%	272	44%
<b>Celkem</b>	<b>14</b>	<b>100%</b>	<b>617</b>	<b>100%</b>

12) Respondenti se potýkali s nedostatkem vhodných pracovníků zejména u vedoucích pracovníků (KZAM1).

**Tab. 8 Problém s hledáním vhodných zaměstnanců podle KZAM**

KZAM	Výroba chem. látek, přípravků, léčiv a chem. vláken			Zpracovatelský průmysl		
	Četnost	Podíl % *	Potřeba míst **	Četnost	Podíl % *	Potřeba míst **
1 Zákonnodárci, vedoucí a řídicí prac.	4	80,0%	2	20	5,8%	23
2 Vědečtí a odborní duševní prac.	0	0,0%	0	80	23,2%	148
3 Techničtí, zdravot., pedagog. prac. a pracovníci v příbuz. oborech	2	40,0%	2	109	31,6%	137
4 Nižší administrat. prac. (úředníci)	3	60,0%	3	18	5,2%	19
5 Provoz. prac. ve službách a obch.	0	0,0%	0	14	4,1%	5
6 Kvalif. děl. v zeměd., les. a příbuz. oborech (kromě obsl. strojů a zaříz.)	0	0,0%	0	0	0,0%	0
7 Řemes. a kvalif. výrobci, zpracovatel., opraváři	0	0,0%	0	345	100,0%	783
8 Obsluha strojů a zařízení	2	40,0%	3	68	19,7%	274
9 Pomocní a nekvalifikovaní prac.	0	0,0%	0	1	0,3%	0
<b>Celkem</b>			<b>10</b>			<b>1 389</b>

\* Podíl = Četnost výskytu problému s hledáním zaměstnanců / Počet respondentů, kteří uvedli, že měli problém s hledáním vhodných zaměstnanců (v %)

\*\* Vzhledem k tomu, že jen určitá část respondentů uváděla aktuální potřebu pracovních míst v době provádění průzkumu, je nutné tuto informaci brát jen jako orientační.

13) V následujících tabulkách jsou uvedeny četnosti odpovědí (tj. kolik respondentů uvedlo, že obtížně hledá příslušnou profesi) a aktuální potřeba míst v době provádění průzkumu u jednotlivých profesí podle 4-místných KZAM v sektoru výroba chemických látek, přípravků, léčiv a chemických vláken.

**Tab. 9 Nejobtížněji hledané pozice v rámci KZAM 1 u respondentů sektoru DG**

KZAM	Četnost	Potřeba míst *
1220 Manažer výrobního, provozního dílčího celku velkých org. (1221-9 dle odvětví)	1	1
1224 Vedoucí pracovníci ve velkoobchodě a v maloobchodě (vč. exportu, importu)	2	1
1314 Vedoucí, ředitelé ve velkoobchodě a maloobchodě	1	0
<b>Celkem</b>	<b>4</b>	<b>2</b>

**Tab. 10 Nejobtížněji hledané pozice v rámci KZAM 3 u respondentů sektoru DG**

KZAM	Četnost	Potřeba míst *
3415 Obchodní cestující, profesionální poradci v obchodě, obchodní zástupci	1	2
3421 Obchodní agenti	1	0
<b>Celkem</b>	<b>2</b>	<b>2</b>

**Tab. 11 Nejobtížněji hledané pozice v rámci KZAM 4 u respondentů sektoru DG**

KZAM	Četnost	Potřeba míst *
4131 Úředníci ve skladech (vč. vážních)	2	2
4132 Úředníci ve výrobě	1	1
<b>Celkem</b>	<b>3</b>	<b>3</b>

**Tab. 12 Nejobtížněji hledané pozice v rámci KZAM 8 u respondentů sektoru DG**

KZAM	Četnost	Potřeba míst *
8320 Řidiči motorových vozidel	1	0
8334 Obsluha vysokozdvizných vozíků	1	3
<b>Celkem</b>	<b>2</b>	<b>3</b>

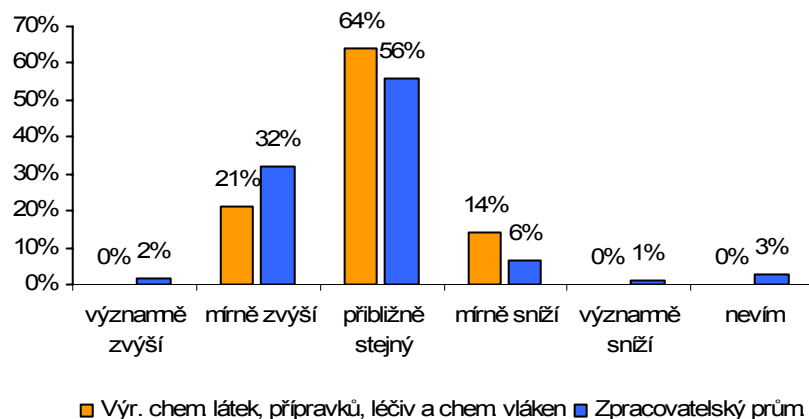
\* Vzhledem k tomu, že jen určitá část respondentů uváděla aktuální potřebu pracovních míst v době provádění průzkumu, je nutné tuto informaci brát jen jako orientační.



## 6. OČEKÁVÁNÍ ZMĚNY POČTU ZAMĚŠTNANCŮ

14) V sektoru výroba chemických látek, přípravků, léčiv a chemických vláken předpokládají téměř dvě třetiny respondentů zachování stejného stavu zaměstnanců v následujícím roce. Zvýšení počtu svých pracovníků v následujících 12-ti měsících očekává asi pětina respondentů z tohoto sektoru, což je o něco méně, než u respondentů z celého zpracovatelského průmyslu (34%). O něco málo vyšší než u zpracovatelského průmyslu je také možnost snížení počtu zaměstnanců, které předpokládá 14% respondentů ze sektoru výroba chemických látek, přípravků, léčiv a chemických vláken.

**Graf. 7 Očekávání změny počtu zaměstnanců v následujících 12 měsících**



15) Pouze jeden respondent ze sektoru výroba chemických látek, přípravků, léčiv a chemických vláken předpokládá, že v blízké budoucnosti bude hledat pro obsazení svých volných pracovních míst cizince. Ve srovnání s firmami z celého zpracovatelského průmyslu jde o výrazně nižší počet.

**Tab. 13 Předpokládáte, že byste na nová volná pracovní místa přijali pracovníky ze zahraničí?**

	Výroba chemických látek, přípravků, léčiv a chemických vláken		Zpracovatelský průmysl	
	Počet firem	tj. %	Počet firem	tj. %
ano	1	7%	81	13%
ne	13	93%	537	87%
<b>Celkem</b>	<b>14</b>	<b>100%</b>	<b>618</b>	<b>100%</b>

16) Okolo 14% respondentů ze sektoru výroba chemických látek, přípravků, léčiv a chemických vláken v posledních dvou letech musela řešit problém odchodu vysoce kvalifikovaných pracovníků mimo firmu. Tento problém je o něco méně než u respondentů z celého zpracovatelského průmyslu (23%).

**Tab. 14 Opustil Váš podnik v posledních 2 letech nějaký vysoce kvalifikovaný pracovník?**

	Výroba chemických látek, přípravků, léčiv a chemických vláken		Zpracovatelský průmysl	
	Počet firem	tj. %	Počet firem	tj. %
ano	2	14,3%	145	23,4%
ne	12	85,7%	462	74,8%
nevím	0	0,0%	11	1,8%
<b>Celkem</b>	<b>14</b>	<b>100,0%</b>	<b>618</b>	<b>100,0%</b>

## 7. ŠKOLENÍ ZAMĚSTNANCŮ

17) Téměř 80% respondentů ze sektoru výroba chemických látek, přípravků, léčiv a chemických vláken v uplynulých 12 měsících pořádalo pro své zaměstnance kurzy nebo školení, což je více než u respondentů z celého zpracovatelského průmyslu (68%). Školení a kurzů se zúčastnilo zhruba 35% zaměstnanců respondentů sektoru výroba chemických látek, přípravků, léčiv a chemických vláken, což je výrazně nižší podíl než u respondentů z celého zpracovatelského průmyslu, kde se školení zúčastnilo více než 60% zaměstnanců.

**Tab. 15 Realizovali jste v posledním roce školení pro vlastní zaměstnance?**

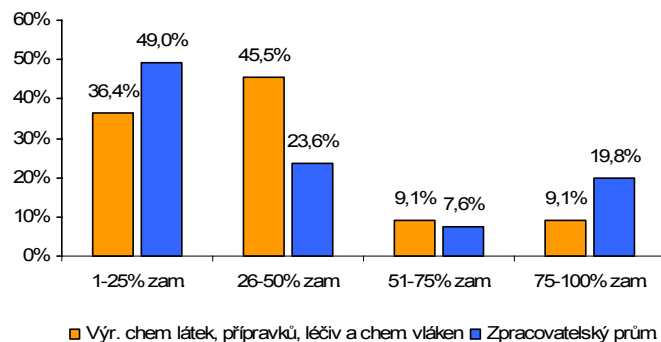
	Výroba chemických látek, přípravků, léčiv a chemických vláken		Zpracovatelský průmysl	
	Počet firem	tj. %	Počet firem	tj. %
ano	11	78,6%	422	68,3%
ne	3	21,4%	196	31,7%
<b>Celkem</b>	<b>14</b>	<b>100,0%</b>	<b>618</b>	<b>100,0%</b>

**Tab. 16 Počty pracovníků, kteří s e školení zúčastnili**

	Výroba chemických látek, přípravků, léčiv a chemických vláken		Zpracovatelský průmysl	
	Zaměstnanců	tj. %	Zaměstnanců	tj. %
<b>Celkem</b>	<b>990</b>	<b>35,3%</b>	<b>48 202</b>	<b>60,7%</b>

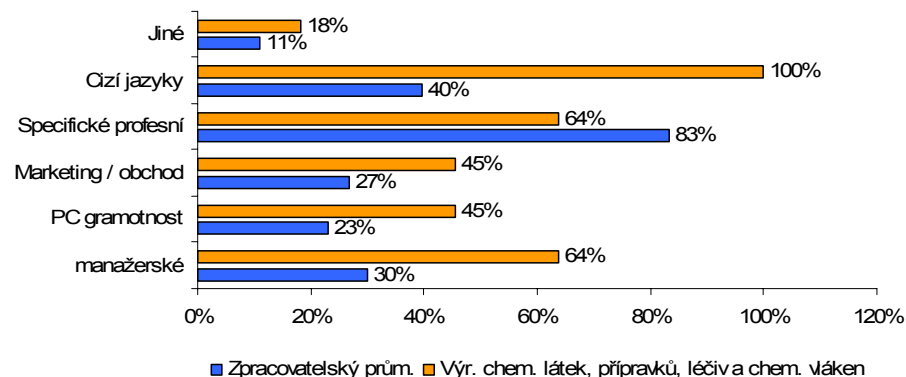
18) U zhruba 80% respondentů ze sektoru výroba chemických látek, přípravků, léčiv a chemických vláken prošlo v uplynulém roce školeními a kurzy do 50% zaměstnanců firmy.

**Graf. 8 Kolik zaměstnanců respondentů prošlo v uplynulých 12 měsících školením?**



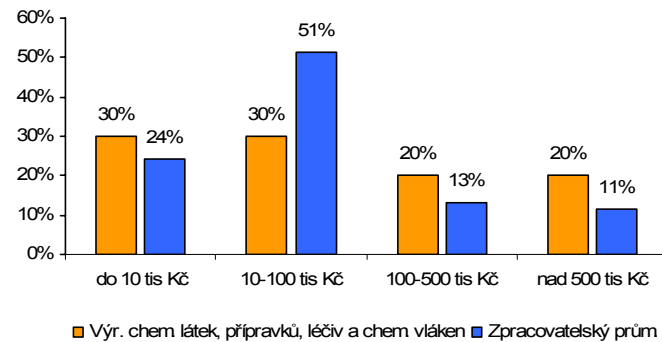
19) Nejvíce využívané byly mezi respondenty kurzy a školení zaměřené na jazyky, které realizovali všichni respondenti, kteří v uplynulém roce prováděli školení. Je zde evidentní spojitost s vlastnickou strukturou, kdy je v sektoru významně zastoupen zahraniční kapitál, a také zaměření sektoru na export. Významné je také zastoupení kurzů zaměřených na manažerské vzdělávání, které realizoval ve srovnání se zpracovatelským průmyslem dvojnásobný počet respondentů sektorů. Důležité byly také specifické profesní kurzy a školení.

**Graf. 9 Jakých typů školení se pracovníci subjektů zúčastnili**



20) Respondenti ze sektoru výroba chemických látek, přípravků, léčiv a chemických vláken vynakládali na školení zaměstnanců finanční prostředky zejména v rozmezí do 100 tis Kč/rok. Ve srovnání s respondenty z celého zpracovatelského průmyslu je to výrazně vyšší objem prostředků.

**Graf. 10 Rozmezí zdrojů vynaložených na školení zaměstnanců za rok**



21) Na školení nebo rozvoj lidských zdrojů využilo finanční zdroje ze strukturálních fondů EU zatím jen jeden respondent. V budoucnu má zájem o využití těchto dotací více než polovina respondentů sektoru.

**Tab. 17 Využíváte dotace EU v oblasti rozvoje lidských zdrojů?**

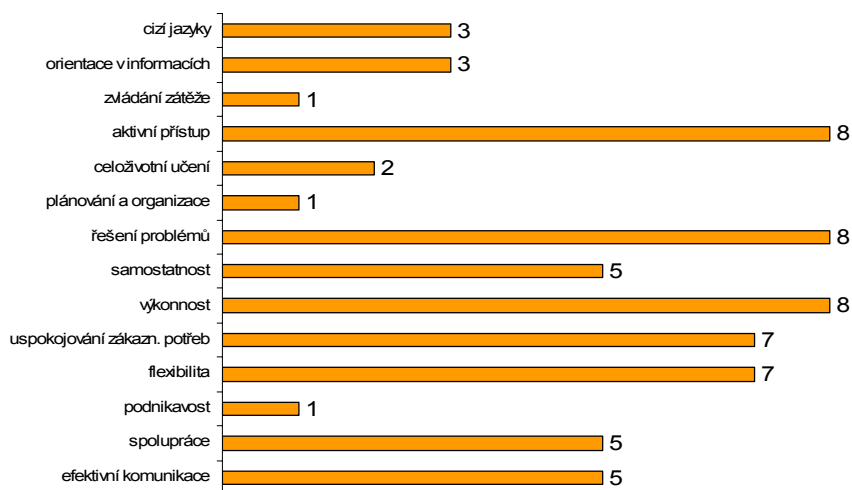
	Výroba chemických látek, přípravků, léčiv a chemických vláken		Zpracovatelský průmysl	
	Počet firem	tj.%	Počet firem	tj.%
ano	1	7,1%	42	6,8%
ne a neuvažujeme o využití	5	35,7%	393	63,6%
zatím ne, ale uvažujeme o využití	8	57,1%	179	29,0%
bez odpovědi	0	0,0%	4	0,6%
<b>Celkem</b>	<b>76</b>	<b>100,0%</b>	<b>618</b>	<b>100,0%</b>

## 8. ROZVOJ KOMPETENCÍ ZAMĚSTNANCŮ

22) Nejžádanějšími kompetencemi, které u svých zaměstnanců vyžadují respondenti ze sektoru chemických látek, přípravků, léčiv a chemických vláken, jsou kompetence k:

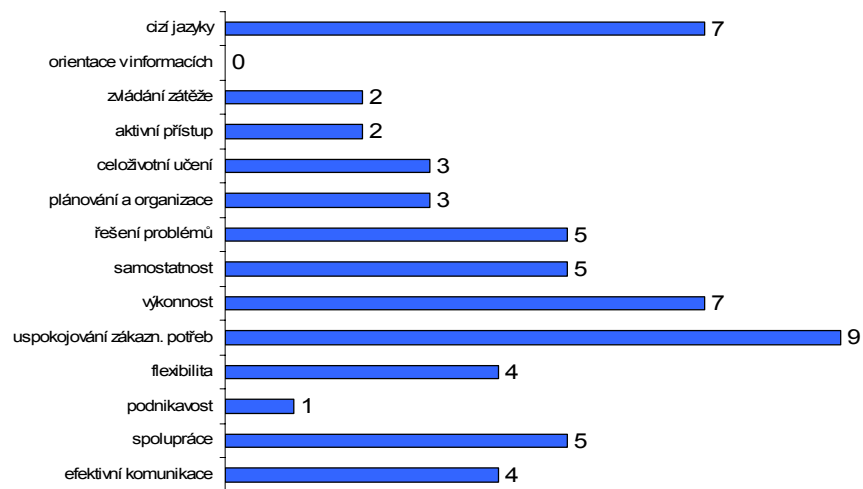
- výkonnosti
- aktivnímu přístupu
- řešení problémů
- uspokojování zákaznických potřeb a
- flexibilitě

**Graf. 11** Které kompetence u svých zaměstnanců považujete za důležité?



23) Tyto nejvíce požadované kompetence podle svého vyjádření respondenti ze sektoru výroba chemických látek, přípravků, léčiv a chemických vláken většinou rozvíjí, s výjimkou aktivního přístupu a flexibility.

**Graf. 12** Které kompetence u svých zaměstnanců cíleně rozvíjíte?



**Graf. 13** Naplňování požadovaných kompetencí jejich cíleným rozvojem (podíl „důležité kompetence“ / „cíleně rozvíjené kompetence“)

