

# **Průzkum mezi podniky v Moravskoslezském kraji 2006**

**Dílčí deskriptivní analýza výsledků průzkumu za sektor**

**Zpracovatelský průmysl jinde neuvedený (subsektory DN)**

**KOMPETENCE  
EQUAL**

**RPICvip**  
REGIONÁLNÍ PORADENSKÉ A INFORMAČNÍ CENTRUM

 **REGIONÁLNÍ  
ZAMĚSTNANECKÁ  
AGENTURA**

## **OBSAH**

|   |           |
|---|-----------|
| <b>1. KONCEPT A CÍL ANALÝZY</b>                     | <b>1</b>  |
| <b>2. ZÁKLADNÍ INFORMACE O RESPONDENTECH</b>        | <b>2</b>  |
| <b>3. PŘIJÍMÁNÍ NOVÝCH ZAMĚSTNANCŮ</b>              | <b>4</b>  |
| <b>4. HODNOCENÍ PŘIPRAVENOSTI NOVÝCH PRACOVNÍKŮ</b> | <b>5</b>  |
| <b>5. PROBLÉMY S PŘIJÍMÁNÍM ZAMĚSTNANCŮ</b>         | <b>6</b>  |
| <b>6. OČEKÁVÁNÍ ZMĚNY POČTU ZAMĚSTNANCŮ</b>         | <b>8</b>  |
| <b>7. ŠKOLENÍ ZAMĚSTNANCŮ</b>                       | <b>9</b>  |
| <b>8. ROZVOJ KOMPETENCÍ ZAMĚSTNANCŮ</b>             | <b>11</b> |

**Zpracováno v rámci projektu „Equal – Kompetence pro trh práce“**

**Tento projekt je financován Evropským sociálním fondem EU a státním rozpočtem České republiky**



## 1. KONCEPT A CÍL ANALÝZY

Tato sektorová analýza za **zpracovatelský průmysl jinde neuvedený** (sekce DN podle OKEČ) je jednou dílčí analýzou, které byly zpracovány z výsledků Průzkumu mezi podniky v Moravskoslezském kraji 2006 uskutečněném v rámci projektu „Equal-Kompetence pro trh práce“.

Průzkum proběhl v lednu až červnu 2006 mezi celkem 1 346 podniky se sídlem v Moravskoslezském kraji a jeho cílem bylo zjistit stav a záměry podniků v oblasti rozvoje lidských zdrojů. V těchto podnicích bylo zaměstnáno v době provádění průzkumu celkem 148 845 zaměstnanců.

Z důvodu obsáhlosti získaných dat, zabezpečení jejich reprezentativnosti a přehlednosti, byly výstupy průzkumu zpracovány do následujících dílčích analýz:

### SEKTOROVÉ ANALÝZY:

|           |   |
|-----------|---|
| A+B       | Zemědělství, myslivost, lesnictví + Rybolov a chov ryb                                  |
| C         | Těžba nerozpracovaných surovin  |
| D         | Zpracovatelský průmysl  |
| DA        | Výroba potravinářských výrobků a nápojů; tabákových výrobků                             |
| DB        | Výroba textilních a oděvních výrobků  |
| DC        | Výroba usní a výrobků z usní  |
| DD        | Zpracování dřeva, výroba dřevařských výrobků kromě nábytku                              |
| DE        | Výroba vlákniny, papíru a výrobků z papíru; Vydavatelství a tisk                        |
| DG        | Výroba chemických látek, přípravků, léčiv a chemických vláken                           |
| DH        | Výroba pryžových a plastových výrobků   |
| DI        | Výroba ostatních nekovových minerálních výrobků   |
| DJ        | Výroba základních kovů, hutních a kovodělných výrobků                                   |
| DK        | Výroba a opravy strojů a zařízení j.n.  |
| DL        | Výroba elektrických a optických přístrojů a zařízení                                    |
| DM        | Výroba dopravních prostředků a zařízení   |
| <b>DN</b> | <b>Zpracovatelský průmysl j.n.</b>  |
| E         | Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody   |
| C+D+E     | Průmysl   |
| F         | Stavebnictví  |
| G         | Obchod; Opravy motorových vozidel a výrobků pro osobní potřebu a převážně pro domácnost |
| H         | Ubytování a stravování  |
| I         | Doprava, skladování a spoje   |
| K         | Činnosti v oblasti nemovitostí a pronájmu; podnikatelské činnosti                       |

### TERITORIÁLNÍ ANALÝZY:

okres Bruntál  
okres Frýdek-Místek  
okres Karviná  
okres Nový Jičín  
okres Opava  
okres Ostrava-město

### TÉMATICKÉ ANALÝZY:

Přijímání a hodnocení nových zaměstnanců  
Obtížně hledané profese  
Školení a vzdělávání zaměstnanců  
Rozvoj kompetencí zaměstnanců

Jednotlivé analýzy jsou k dispozici ke stažení na internetových stránkách Portálu zaměstnanosti a adaptability v Moravskoslezském kraji [www.rza.cz](http://www.rza.cz) (přímý odkaz <http://resa.rza.cz> sekce „Analýzy a soubory ke stažení“)

Zpracovatelé průzkumu a analýz děkují všem respondentům průzkumu za poskytnuté údaje a názory.

### Redakční rada analýz:

|   |  |
|---|--|
| RPIC-ViP, s.r.o.:                               | Ing. Marek Gavenda, Mgr. Jan Havlena,<br>Ing. Ondřej Ledvoň, Ing. Petra Adásková |
| Ekonomická fakulta VŠB-TUO:                     | Doc. RNDr. Milan Šimek, Ph.D.,<br>Doc. Ing. Jaromír Gottvald, CSc.               |
| Vysoká škola podnikání, a.s. / Svět vzdělávání: | RNDr. Vladimír Krajčík, Ph.D.  |

### Kontakt a další informace:

RPIC-ViP, s.r.o., Výstavní 2224/8, 709 00 Ostrava, [www.rpic-vip.cz](http://www.rpic-vip.cz), [www.rza.cz](http://www.rza.cz), [www.mamenato.cz](http://www.mamenato.cz)  
Ing. Marek Gavenda, tel. 596 611 953, e-mail: [gavenda@rpic-vip.cz](mailto:gavenda@rpic-vip.cz)

## 2. ZÁKLADNÍ INFORMACE O RESPONDENTECH

1) Ze sektoru zpracovatelský průmysl j.n. (subsekt DN dle OKEČ) bylo ve zkoumaném vzorku celkem 30 respondentů, kteří zaměstnávali v době provádění průzkumu 1 431 zaměstnanců.

**Tab. 1 Rozdělení respondentů sektoru zpracovatelský průmysl podle subsekcí**

| Subsekt OKEČ  | Počet firem | Zaměstnanců   |
|---|-------------|---------------|
| DA Výroba potravinářských výrobků a nápojů; tabákových výrobků      | 76          | 4 715         |
| DB Výroba textilních a oděvních výrobků                             | 34          | 1 909         |
| DC Výroba usní a výrobků z usní                                     | 3           | 80            |
| DD Zpracování dřeva, výroba dřevařských výrobků kromě nábytku       | 30          | 1 095         |
| DE Výroba vlákniny, papíru a výrobků z papíru; Vydavatelství a tisk | 45          | 2 170         |
| DG Výroba chemických látek, přípravků, léčiv a chemických vláken    | 14          | 2 802         |
| DH Výroba pryžových a plastových výrobků                            | 46          | 5 021         |
| DI Výroba ostatních nekovových minerálních výrobků                  | 15          | 952           |
| DJ Výroba základních kovů, hutních a kovodělných výrobků            | 146         | 30 652        |
| DK Výroba a opravy strojů a zařízení j.n.                           | 85          | 12 310        |
| DL Výroba elektrických a optických přístrojů a zařízení             | 77          | 3 464         |
| DM Výroba dopravních prostředků a zařízení                          | 17          | 12 849        |
| <b>DN Zpracovatelský průmysl j.n.</b>                               | <b>30</b>   | <b>1 431</b>  |
| <b>D Zpracovatelský průmysl celkem</b>                              | <b>618</b>  | <b>79 450</b> |

2) V sektoru zpracovatelský průmysl j.n. byly ve vzorku firmy (s výjimkou okresu Nový Jičín) více méně rovnoměrně rozloženy.

**Tab. 2 Rozdělení respondentů sektoru DN podle okresů**

| Okres         | Počet firem | Zaměstnanců  |
|---------------|-------------|--------------|
| Bruntál       | 4           | 365          |
| Frýdek-Místek | 5           | 201          |
| Karviná       | 5           | 220          |
| Nový Jičín    | 3           | 50           |
| Opava         | 4           | 377          |
| Ostrava-město | 9           | 218          |
| <b>Celkem</b> | <b>30</b>   | <b>1 431</b> |

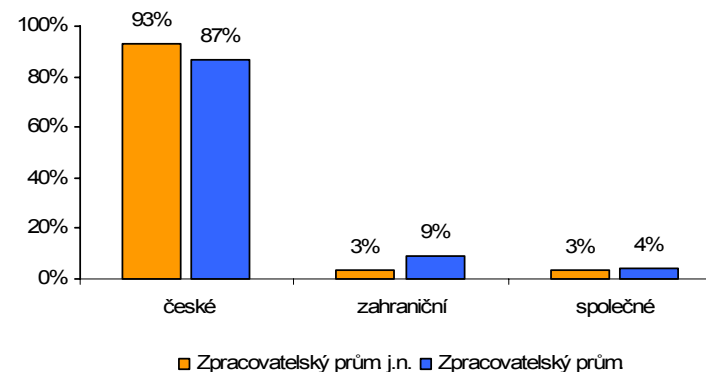
3) Ve vzorku sektoru zpracovatelský průmysl j.n. převládaly zejména malé firmy do 49 zaměstnanců, většina pracovníků byla zaměstnána ve středních firmách od 50-249 zaměstnanců. V vzorku v tomto sektoru nebyla žádná velká firma.

**Tab. 3 Rozdělení respondentů sektoru DN podle velikostních skupin**

| Velikostní skupina | Počet firem | Zaměstnanců  |
|--------------------|-------------|--------------|
| 1-9                | 8           | 37           |
| 10-49              | 13          | 248          |
| 50-249             | 9           | 1 146        |
| nad 250            | 0           | 0            |
| <b>Celkem</b>      | <b>30</b>   | <b>1 431</b> |

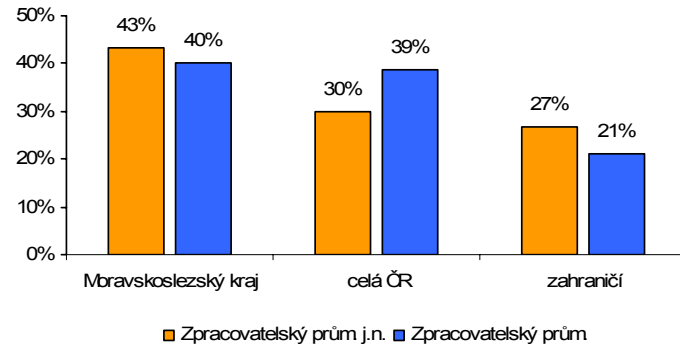
4) Zahraniční kapitál byl ve zkoumaném vzorku firem ze sektoru zpracovatelský průmysl j.n. zastoupen jen u 6% respondentů ať již úplným vlastnictvím nebo formou společných podniků. Tento podíl je v porovnání se zpracovatelským průmyslem výrazně nižší (13% zastoupení zahraničního kapitálu u zpracovatelského průmyslu).

**Graf. 1 Vlastnická struktura respondentů**

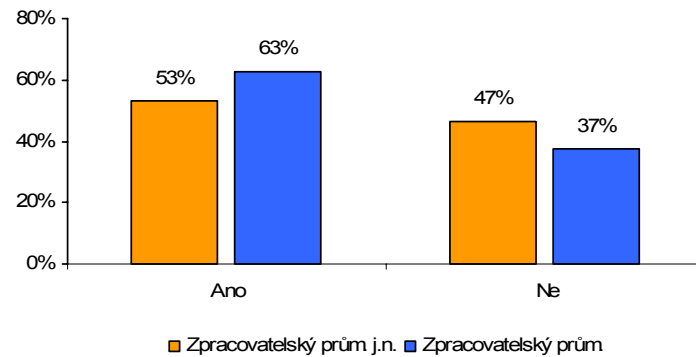


5) Z pohledu lokalizace hlavních zákazníků, 73% respondentů uvedlo, že jejich tržby jsou realizovány především u českých zákazníků, ať již v Moravskoslezském kraji nebo v jiných regionech ČR. Podíl regionálních zákazníků v sektoru zpracovatelský průmysl j.n. ve srovnání s respondenty z celého zpracovatelského průmyslu mírně vyšší. Více než polovina respondentů své výrobky exportuje a pro 27% respondentů sektoru představuje zahraničí hlavní místo realizace tržeb.

**Graf. 2** Lokalizace hlavních zákazníků respondentů



**Graf. 3** Export respondentů



### 3. PŘIJÍMÁNÍ NOVÝCH ZAMĚSTNANCŮ

6) Okolo tří čtvrtin respondentů ze sektoru zpracovatelský průmysl j.n. přijalo v posledním roce nové zaměstnance, což je nižší podíl než u firem ze zpracovatelského průmyslu jako celku (84%). Z firem, které v tomto sektoru přijaly nové zaměstnance, přijalo 48% absolventy, což je méně ve srovnání s dalšími firmami zpracovatelského průmyslu (53%).

**Tab. 4 Přijímání nových zaměstnanců v předešlých 12 měsících**

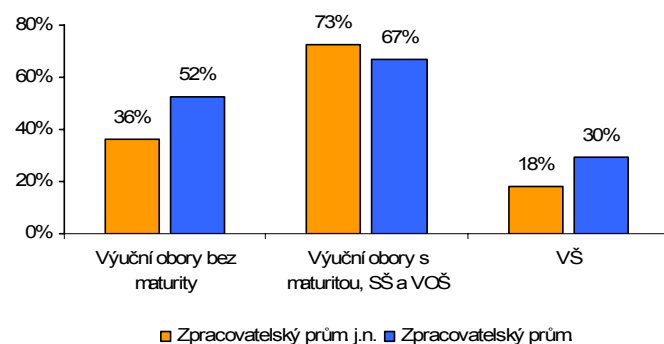
|               | Zpracovatelský průmysl j.n. |               | Zpracovatelský průmysl |               |
|---------------|-----------------------------|---------------|------------------------|---------------|
|               | Počet firem                 | tj.%          | Počet firem            | tj.%          |
| ano           | 23                          | 76,7%         | 520                    | 84,1%         |
| ne            | 7                           | 23,3%         | 98                     | 15,9%         |
| <b>Celkem</b> | <b>30</b>                   | <b>100,0%</b> | <b>618</b>             | <b>100,0%</b> |

**Tab. 5 Byli někteří z nově přijatých zaměstnanců absolventi?**

|               | Zpracovatelský průmysl j.n. |               | Zpracovatelský průmysl |               |
|---------------|-----------------------------|---------------|------------------------|---------------|
|               | Počet firem                 | tj.%          | Počet firem            | tj.%          |
| ano           | 11                          | 47,8%         | 273                    | 52,5%         |
| ne            | 12                          | 52,2%         | 247                    | 47,5%         |
| <b>Celkem</b> | <b>23</b>                   | <b>100,0%</b> | <b>520</b>             | <b>100,0%</b> |

7) Firmy, které přijaly v posledních 12 měsících absolventy, přijímaly především absolventy z výučních oborů s maturitou a středoškoláky. Ve srovnání s dalšími firmami ve zpracovatelském průmyslu je zřejmý nižší podíl přijímaných absolventů s vysokoškolským vzděláním.

**Graf. 4 Jaké typy absolventů respondenti v uplynulých 12 měsících přijali**



8) Z firem, které přijaly v posledních 12 měsících nové pracovníky, přijalo 87% uchazeče registrované na úřadech práce. Podíl těchto firem je vyšší než u celého vzorku respondentů zpracovatelského průmyslu.

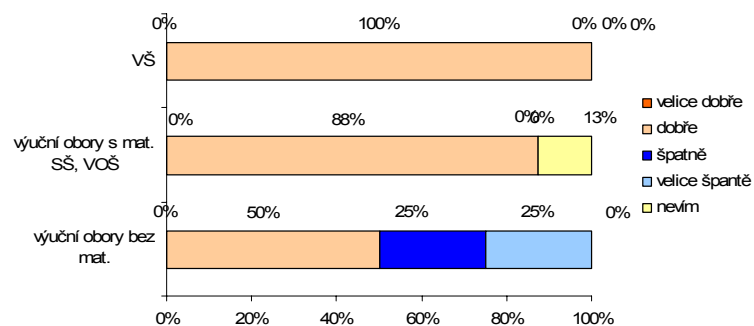
**Tab. 6 Byli někteří z nově přijatých zaměstnanců uchazeči z úřadů práce?**

|               | Zpracovatelský průmysl j.n. |               | Zpracovatelský průmysl |               |
|---------------|-----------------------------|---------------|------------------------|---------------|
|               | Počet firem                 | tj.%          | Počet firem            | tj.%          |
| ano           | 20                          | 87,0%         | 408                    | 78,5%         |
| ne            | 3                           | 13,0%         | 112                    | 21,5%         |
| <b>Celkem</b> | <b>23</b>                   | <b>100,0%</b> | <b>520</b>             | <b>100,0%</b> |

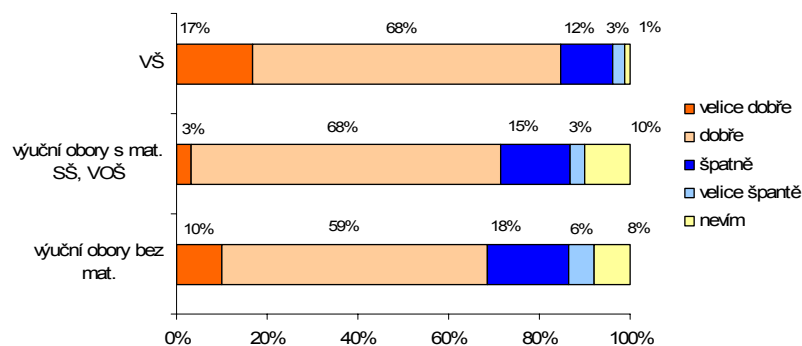
#### 4. HODNOCENÍ PŘIPRAVENOSTI NOVÝCH PRACOVNÍKŮ

9) U respondentů ze sektoru zpracovatelský průmysl j.n. převládá spokojenost s profesní připraveností absolventů, nicméně tato hodnota je zkrácena poměrně nízkým počtem respondentů, kteří se k této otázce vyjadřovali. Největší spokojenost je zejména u absolventů vysokých škol, naopak pouze poloviční s absolventy výučných oborů.

Graf. 5a Spokojenost s profesní připraveností absolventů – zpracovatelský průmysl j.n. (DN)

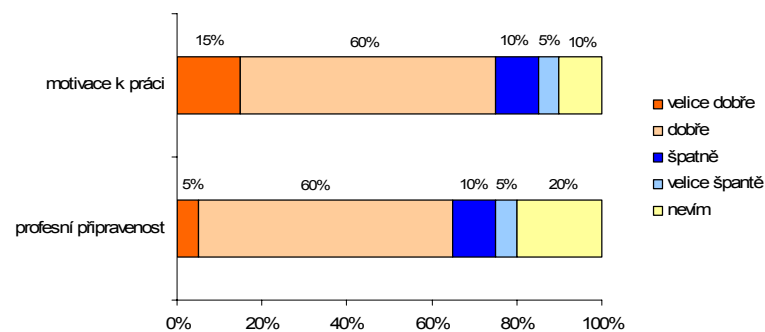


Graf. 5b Spokojenost s profesní připraveností absolventů – zpracovatelský průmysl (D)

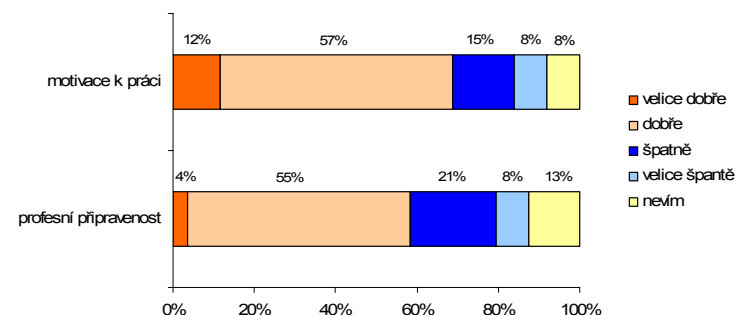


10) Co se týče uchazečů z evidence úřadů práce, je lépe hodnocena jejich motivace k práci než jejich profesní připravenost. S motivací je spokojeno téměř 75% respondentů sektoru zpracovatelský průmysl j.n. (což je mírně vyšší spokojenost ve srovnání se zpracovatelským průmyslem – 69%) a s profesní připraveností 65% dotazovaných (opět mírně výše než u zpracovatelského průmyslu – 59%). S profesní připraveností není spokojeno 20% dotazovaných firem ze sektoru zpracovatelský průmysl j.n.

Graf. 6a Spokojenost s profesní připraveností a motivací uchazečů z ÚP - zpracovatelský průmysl j.n. (DN)



Graf. 6b Spokojenost s profesní připraveností a motivací uchazečů z ÚP - zpracovatelský průmysl (D)



## 5. PROBLÉMY S PŘIJÍMÁNÍM ZAMĚSTNANCŮ

11) Okolo 40% firem ze sektoru zpracovatelský průmysl j.n. narazilo v posledním roce na problém s hledáním nových zaměstnanců pro svá existující volná pracovní místa. Ve srovnání s respondenty ze zpracovatelského průmyslu je tento problém nižší (56% respondentů ze zpracovatelského průmyslu).

**Tab. 7 Měli jste v posledních 12 měsících problém s hledáním vhodných zaměstnanců?**

|               | Zpracovatelský průmysl j.n. |             | Zpracovatelský průmysl |             |
|---------------|-----------------------------|-------------|------------------------|-------------|
|               | Počet firem                 | tj. %       | Počet firem            | tj. %       |
| ano           | 13                          | 43%         | 345                    | 56%         |
| ne            | 17                          | 57%         | 272                    | 44%         |
| <b>Celkem</b> | <b>30</b>                   | <b>100%</b> | <b>617</b>             | <b>100%</b> |

12) Respondenti se potýkali s nedostatkem vhodných pracovníků zejména u kvalifikovaných řemesníků a výrobců (KZAM 7). V době provádění průzkumu uváděli respondenti aktuální potřebu obsazení 10 volných pracovních míst v této kategorii zaměstnanců.

**Tab. 8 Problém s hledáním vhodných zaměstnanců podle KZAM**

| KZAM   | Zpracovatelský průmysl j.n. |           |                 | Zpracovatelský průmysl |           |                 |
|--|-----------------------------|-----------|-----------------|------------------------|-----------|-----------------|
|  | Četnost                     | Podíl % * | Potřeba míst ** | Četnost                | Podíl % * | Potřeba míst ** |
| 1 Zákonnodárci, vedoucí a řídicí prac.   | 4                           | 30,8%     | 3               | 20                     | 5,8%      | 23              |
| 2 Vědečtí a odborní duševní prac.  | 1                           | 7,7%      | 2               | 80                     | 23,2%     | 148             |
| 3 Techničtí, zdravot., pedagog. prac. a pracovníci v příbuz. oborech             | 4                           | 30,8%     | 3               | 109                    | 31,6%     | 137             |
| 4 Nižší administrat. prac. (úředníci)  | 1                           | 7,7%      | 0               | 18                     | 5,2%      | 19              |
| 5 Provoz. prac. ve službách a obch.  | 1                           | 7,7%      | 0               | 14                     | 4,1%      | 5               |
| 6 Kvalif. děl. v zeměd., les. a příbuz. oborech (kromě obsl. strojů a zaříz.)    | 0                           | 0,0%      | 0               | 0                      | 0,0%      | 0               |
| 7 Řemes. a kvalif. výrobci, zpracovatel., opraváři (kromě obsl. strojů a zaříz.) | 7                           | 53,8%     | 10              | 345                    | 100,0%    | 783             |
| 8 Obsluha strojů a zařízení  | 2                           | 15,4%     | 5               | 68                     | 19,7%     | 274             |
| 9 Pomocní a nekvalifikovaní prac.  | 0                           | 0,0%      | 0               | 1                      | 0,3%      | 0               |
| <b>Celkem</b>  |                             |           | <b>23</b>       |                        |           | <b>1 389</b>    |

\* Podíl = Četnost výskytu problému s hledáním zaměstnanců / Počet respondentů, kteří uvedli, že měli problém s hledáním vhodných zaměstnanců (v %)

\*\* Vzhledem k tomu, že jen určitá část respondentů uváděla aktuální potřebu pracovních míst v době provádění průzkumu, je nutné tuto informaci brát jen jako orientační.

13) V následujících tabulkách jsou uvedeny četnosti odpovědí (tj. kolik respondentů uvedlo, že obtížně hledá příslušnou profesi) a aktuální potřeba míst v době provádění průzkumu u jednotlivých profesí podle 4-místných KZAM v sektoru zpracovatelský průmysl j.n.. Barevně jsou označeny ty profese, jejichž četnost výskytu v odpovědích respondentů nebo aktuální potřeba v průběhu průzkumu přesáhla hodnotu 5.

**Tab. 9 Nejobtížněji hledané pozice v rámci KZAM 1 u respondentů sektoru DN**

| KZAM   | Četnost  | Potřeba míst * |
|--|----------|----------------|
| 1220 Manažer výrobního, provozního dílčího celku velkých organizací                | 1        | 2              |
| 1222 Vedoucí pracovníci výrobních a provozních dílčích celků velkých org., podniků | 3        | 1              |
| <b>Celkem</b>  | <b>4</b> | <b>3</b>       |

**Tab. 10 Nejobtížněji hledané pozice v rámci KZAM 2 u respondentů sektoru DN**

| KZAM   | Četnost  | Potřeba míst * |
|--|----------|----------------|
| 2145 Projektanti a konstruktéři strojních zařízení, strojní inženýři | 1        | 2              |
| <b>Celkem</b>  | <b>1</b> | <b>2</b>       |

**Tab. 11 Nejobtížněji hledané pozice v rámci KZAM 3 u respondentů sektoru DN**

| KZAM  | Četnost  | Potřeba míst * |
|---|----------|----------------|
| 3415 Obchodní cestující, profesionální poradci v obchodě, obchodní zástupci | 3        | 3              |
| 3435 Normovač práce   | 1        | 0              |
| <b>Celkem</b>   | <b>4</b> | <b>3</b>       |

**Tab. 12 Nejobtížněji hledané pozice v rámci KZAM 4 u respondentů sektoru DN**

| KZAM                       | Četnost  | Potřeba míst * |
|----------------------------|----------|----------------|
| 4115 Sekretářky, sekretáři | 1        | 0              |
| <b>Celkem</b>              | <b>1</b> | <b>0</b>       |

**Tab. 13 Nejobtížněji hledané pozice v rámci KZAM 5 u respondentů sektoru DN**

| KZAM                       | Četnost  | Potřeba míst * |
|----------------------------|----------|----------------|
| 5211 Prodaváci v obchodech | 1        | 0              |
| <b>Celkem</b>              | <b>1</b> | <b>0</b>       |



**Tab. 14 Nejobtížněji hledané pozice v rámci KZAM 7 u respondentů sektoru DN**

| KZAM  | Četnost  | Potřeba míst * |
|---|----------|----------------|
| 7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi  | 1        | 2              |
| 7222 Nástrojaři, kovodeláři, kovodělníci, zámečníci                               | 1        | 1              |
| 7226 Umělečtí pozlacovači, zlatotepci, cínáři apod.                               | 1        | 0              |
| 7312 Výrobci a ladiči hudebních nástrojů  | 1        | 0              |
| 7422 Umělečtí truhláři, řezbáři a výrobci výrobků ze dřeva vč. opravářů           | 2        | 5              |
| 7437 Čalouníci a prac. v příbuzných oborech (vč. autočalouníků a výrobců matrací) | 1        | 2              |
| <b>Celkem</b>   | <b>7</b> | <b>10</b>      |

**Tab. 15 Nejobtížněji hledané pozice v rámci KZAM 8 u respondentů sektoru DN**

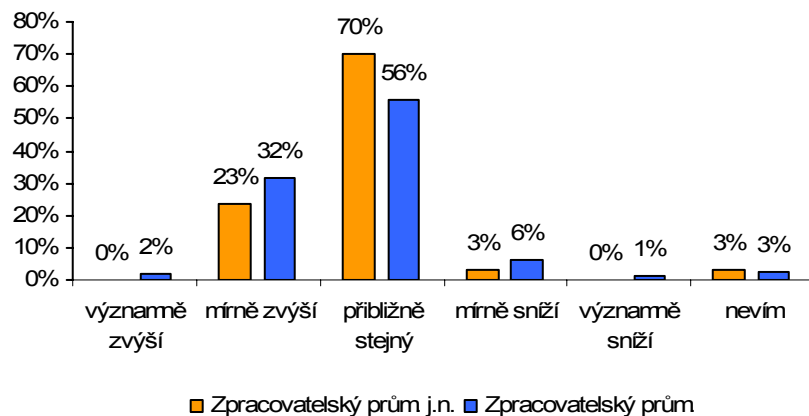
| KZAM  | Četnost  | Potřeba míst * |
|---|----------|----------------|
| 8126 Obsluha zařízení na úpravu kovového odpadu                         | 1        | 5              |
| 8261 Obsluha strojů na úpravu vláken, dopřádání a navíjení příze a nití | 1        | 0              |
| <b>Celkem</b>   | <b>2</b> | <b>5</b>       |

\* Vzhledem k tomu, že jen určitá část respondentů uváděla aktuální potřebu pracovních míst v době provádění průzkumu, je nutné tuto informaci brát jen jako orientační.

## 6. OČEKÁVÁNÍ ZMĚNY POČTU ZAMĚSTNANCŮ

14) V sektoru zpracovatelský průmysl j.n. předpokládá většina respondentů (70%) zachování stejného stavu zaměstnanců v následujícím roce. Zvýšení počtu svých pracovníků v následujících 12-ti měsících očekává přibližně čtvrtina respondentů z tohoto sektoru, což je méně, než u respondentů z celého zpracovatelského průmyslu (34%). O něco málo nižší než u zpracovatelského průmyslu je také možnost snížení počtu zaměstnanců, které předpokládají 3% respondentů ze sektoru zpracovatelský průmysl j.n..

**Graf. 7 Očekávání změny počtu zaměstnanců v následujících 12 měsících**



15) Pouze malé množství respondentů ze sektoru zpracovatelský průmysl j.n. (7%) předpokládá, že v blízké budoucnosti bude hledat pro obsazení svých volných pracovních míst cizince. Ve srovnání s firmami z celého zpracovatelského průmyslu jde o nižší počet.

**Tab. 16 Předpokládáte, že byste na nová volná pracovní místa přijali pracovníky ze zahraničí?**

|               | Zpracovatelský průmysl j.n. |             | Zpracovatelský průmysl |             |
|---------------|-----------------------------|-------------|------------------------|-------------|
|               | Počet firem                 | tj.%        | Počet firem            | tj.%        |
| ano           | 2                           | 7%          | 81                     | 13%         |
| ne            | 28                          | 93%         | 537                    | 87%         |
| <b>Celkem</b> | <b>30</b>                   | <b>100%</b> | <b>618</b>             | <b>100%</b> |

16) Okolo 17% respondentů ze sektoru zpracovatelský průmysl j.n. v posledních dvou letech musela řešit problém odchodu vysoce kvalifikovaných pracovníků mimo firmu. Tento problém je o něco menší, než u respondentů z celého sektoru zpracovatelský průmysl (23%).

**Tab. 17 Opustil Váš podnik v posledních 2 letech nějaký vysoce kvalifikovaný pracovník?**

|               | Zpracovatelský průmysl j.n. |               | Zpracovatelský průmysl |               |
|---------------|-----------------------------|---------------|------------------------|---------------|
|               | Počet firem                 | tj.%          | Počet firem            | tj.%          |
| ano           | 13                          | 17,1%         | 145                    | 23,4%         |
| ne            | 62                          | 81,6%         | 462                    | 74,8%         |
| nevím         | 1                           | 1,3%          | 11                     | 1,8%          |
| <b>Celkem</b> | <b>76</b>                   | <b>100,0%</b> | <b>618</b>             | <b>100,0%</b> |

## 7. ŠKOLENÍ ZAMĚSTNANCŮ

17) 60% respondentů ze sektoru zpracovatelský průmysl j.n. v uplynulých 12 měsících pořádalo pro své zaměstnance kurzy nebo školení, což je méně než u respondentů z celého zpracovatelského průmyslu (68%). Školení a kurzů se zúčastnila zhruba třetina zaměstnanců respondentů sektoru zpracovatelský průmysl j.n., což je výrazně nižší podíl než u respondentů z celého zpracovatelského průmyslu, kde se školení zúčastnilo více než 60% zaměstnanců.

**Tab. 18 Realizovali jste v posledním roce školení pro vlastní zaměstnance?**

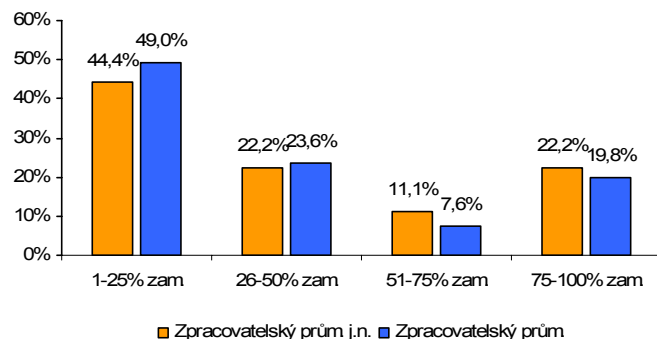
|               | Zpracovatelský průmysl j.n. |               | Zpracovatelský průmysl |               |
|---------------|-----------------------------|---------------|------------------------|---------------|
|               | Počet firem                 | tj.%          | Počet firem            | tj.%          |
| ano           | 18                          | 60,0%         | 422                    | 68,3%         |
| ne            | 12                          | 40,0%         | 196                    | 31,7%         |
| <b>Celkem</b> | <b>30</b>                   | <b>100,0%</b> | <b>618</b>             | <b>100,0%</b> |

**Tab. 19 Počty pracovníků, kteří se školení zúčastnili**

|               | Zpracovatelský průmysl j.n. |              | Zpracovatelský průmysl |              |
|---------------|-----------------------------|--------------|------------------------|--------------|
|               | Zaměstnanců                 | tj.%         | Zaměstnanců            | tj.%         |
| <b>Celkem</b> | <b>427</b>                  | <b>29,8%</b> | <b>48 202</b>          | <b>60,7%</b> |

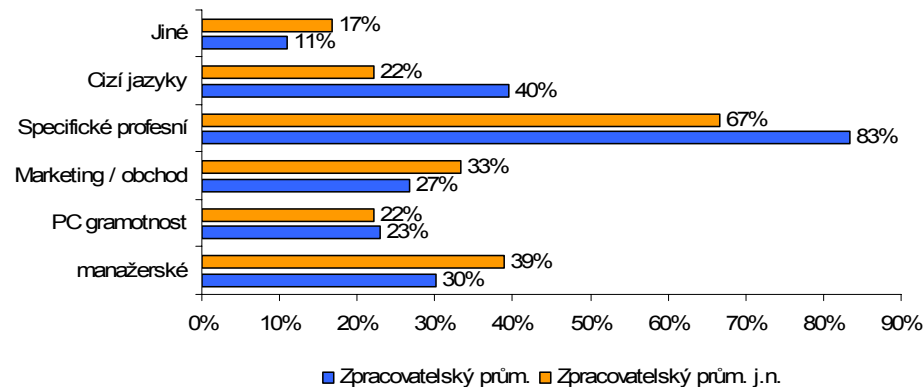
18) U více než 40% respondentů ze sektoru zpracovatelský průmysl j.n. prošlo v uplynulém roce školeními a kurzy méně než 25% zaměstnanců firmy. Na druhou stranu je významným faktem, že více než 3/4 svých zaměstnanců proškolo více než 20% respondentů tohoto sektoru.

**Graf. 8 Kolik zaměstnanců respondentů prošlo v uplynulých 12 měsících školením?**



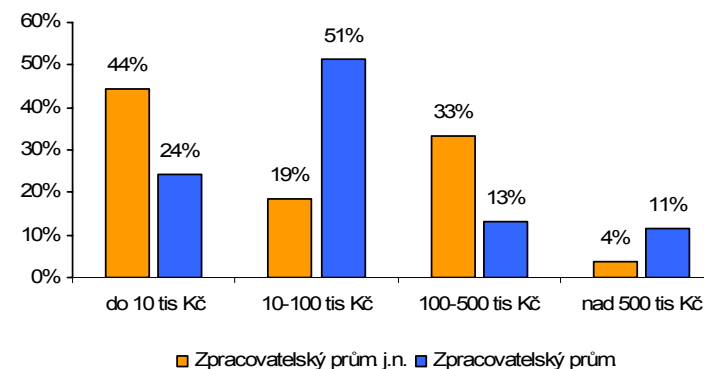
19) Nejvíce využívané byly mezi respondenty kurzy a školení na zvýšení specifických profesních dovedností a také v oblasti manažerského školení a školení zaměřených na obchod a marketing.

**Graf. 9 Jakých typů školení se pracovníci subjektů zúčastnili**



20) Respondenti ze sektoru zpracovatelský průmysl j.n. vynakládali na školení zaměstnanců finanční prostředky zejména v rozmezí do 10 tis Kč/rok.

**Graf. 10 Rozmezí zdrojů vynaložených na školení zaměstnanců za rok**



21) Na školení nebo rozvoj lidských zdrojů nevyužil finanční zdroje ze strukturálních fondů EU žádný z respondentů sektoru. V budoucnu má zájem o využití těchto dotací 30% respondentů.

**Tab. 20 Využíváte dotace EU v oblasti rozvoje lidských zdrojů?**

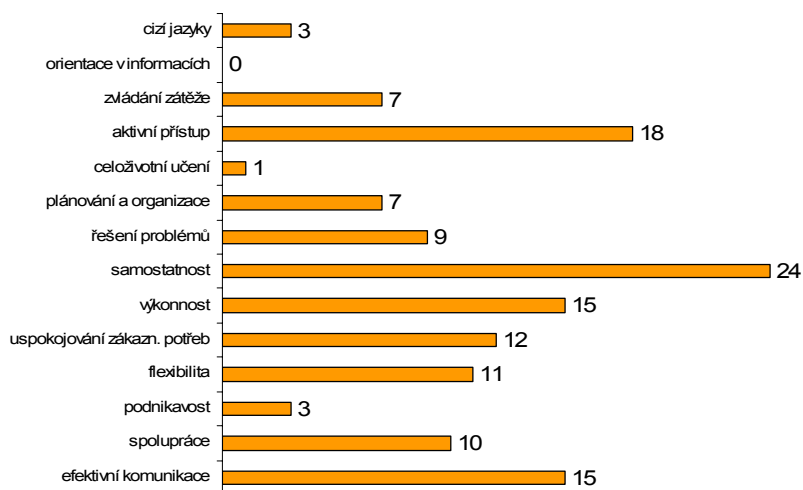
|                                   | Zpracovatelský průmysl j.n. |               | Zpracovatelský průmysl |               |
|-----------------------------------|-----------------------------|---------------|------------------------|---------------|
|                                   | Počet firem                 | tj.%          | Počet firem            | tj.%          |
| ano                               | 0                           | 0,0%          | 42                     | 6,8%          |
| ne a neuvažujeme o využití        | 21                          | 70,0%         | 393                    | 63,6%         |
| zatím ne, ale uvažujeme o využití | 9                           | 30,0%         | 179                    | 29,0%         |
| bez odpovědi                      | 0                           | 0,0%          | 4                      | 0,6%          |
| <b>Celkem</b>                     | <b>30</b>                   | <b>100,0%</b> | <b>618</b>             | <b>100,0%</b> |

## 8. ROZVOJ KOMPETENCÍ ZAMĚSTNANCŮ

22) Nejžádanějšími kompetencemi, které u svých zaměstnanců vyžadují respondenti ze sektoru zpracovatelský průmysl j.n., jsou kompetence k:

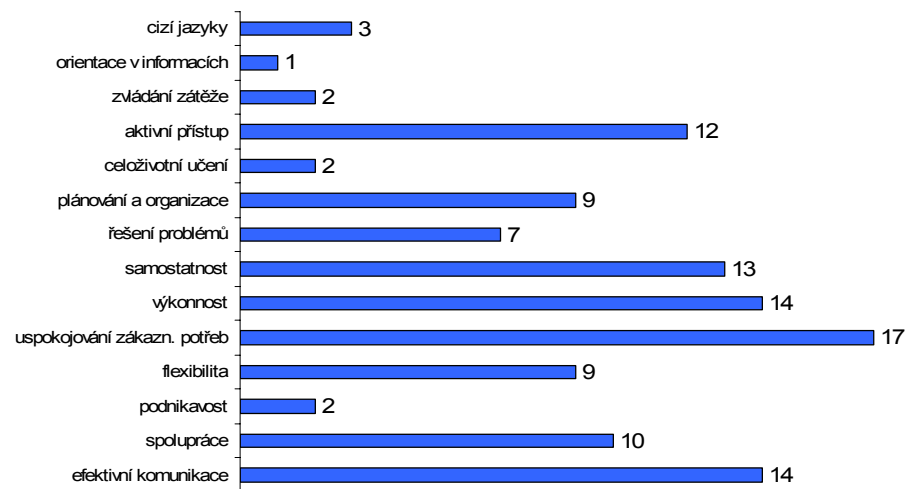
- samostatnosti
- aktivnímu přístupu
- výkonnosti
- efektivní komunikaci a
- uspokojování zákaznických potřeb

**Graf. 11** Které kompetence u svých zaměstnanců považujete za důležité?



23) Tyto nejvíce požadované kompetence podle svého vyjádření respondenti ze sektoru zpracovatelský průmysl j.n. většinou rozvíjí, s výjimkou samostatnosti a aktivního přístupu, kde cíleně tyto kompetence rozvíjí jen okolo 50-60% respondentů sektoru.

**Graf. 12** Které kompetence u svých zaměstnanců cíleně rozvíjíte?



**Graf. 13** Naplňování požadovaných kompetencí jejich cíleným rozvojem (podíl „důležité kompetence“ / „cíleně rozvíjené kompetence“)

