

Průzkum mezi podniky v Moravskoslezském kraji 2006

Dílčí deskriptivní analýza výsledků průzkumu za sektor

Zemědělství, myslivost, lesnictví (sekce A)

KOMPETENCE
EQUAL

RPICvip
REGIONÁLNÍ PORADENSKÉ A INFORMAČNÍ CENTRUM

REGIONÁLNÍ
ZAMĚSTNANECKÁ
AGENTURA

OBSAH

1. KONCEPT A CÍL ANALÝZY	1
2. ZÁKLADNÍ INFORMACE O RESPONDENTECH	2
3. PŘIJÍMÁNÍ NOVÝCH ZAMĚSTNANCŮ	4
4. HODNOCENÍ PŘIPRAVENOSTI NOVÝCH PRACOVNÍKŮ	5
5. PROBLÉMY S PŘIJÍMÁNÍM ZAMĚSTNANCŮ	6
6. OČEKÁVÁNÍ ZMĚNY POČTU ZAMĚSTNANCŮ	8
7. ŠKOLENÍ ZAMĚSTNANCŮ	9
8. ROZVOJ KOMPETENCÍ ZAMĚSTNANCŮ	11

Zpracováno v rámci projektu „Equal – Kompetence pro trh práce“

Tento projekt je financován Evropským sociálním fondem EU a státním rozpočtem České republiky



1. KONCEPT A CÍL ANALÝZY

Tato sektorová analýza za **sektor Zemědělství, myslivost, lesnictví** (sekce A podle OKEČ) je jednou dílčí analýz, které byly zpracovány z výsledků Průzkumu mezi podniky v Moravskoslezském kraji 2006 uskutečněném v rámci projektu „Equal-Kompetence pro trh práce“.

Průzkum proběhl v lednu až červnu 2006 mezi celkem 1 346 podniky se sídlem v Moravskoslezském kraji a jeho cílem bylo zjistit stav a záměry podniků v oblasti rozvoje lidských zdrojů. V těchto podnicích bylo zaměstnáno v době provádění průzkumu celkem 148 845 zaměstnanců.

Z důvodu obsáhlosti získaných dat, zabezpečení jejich reprezentativnosti a přehlednosti, byly výstupy průzkumu zpracovány do následujících dílčích analýz:

SEKTOROVÉ ANALÝZY:

A	Zemědělství, myslivost, lesnictví
C	Těžba nerostných surovin
D	Zpracovatelský průmysl
DA	Výroba potravinářských výrobků a nápojů; tabákových výrobků
DB	Výroba textilních a oděvních výrobků
DC	Výroba usní a výrobků z usní
DD	Zpracování dřeva, výroba dřevařských výrobků kromě nábytku
DE	Výroba vlákniny, papíru a výrobků z papíru; Vydavatelství a tisk
DG	Výroba chemických látek, přípravků, léčiv a chemických vláken
DH	Výroba pryžových a plastových výrobků
DI	Výroba ostatních nekovových minerálních výrobků
DJ	Výroba základních kovů, hutních a kovodělných výrobků
DK	Výroba a opravy strojů a zařízení j.n.
DL	Výroba elektrických a optických přístrojů a zařízení
DM	Výroba dopravních prostředků a zařízení
DN	Zpracovatelský průmysl j.n.
E	Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody
C+D+E	Průmysl
F	Stavebnictví
G	Obchod; Opravy motorových vozidel a výrobků pro osobní potřebu a převážně pro domácnost
H	Ubytování a stravování
I	Doprava, skladování a spoje
K	Činnosti v oblasti nemovitostí a pronájmu; podnikatelské činnosti

TERITORIÁLNÍ ANALÝZY:

okres Bruntál
okres Frýdek-Místek
okres Karviná
okres Nový Jičín
okres Opava
okres Ostrava-město

TÉMATICKÉ ANALÝZY:

Přijímání a hodnocení nových zaměstnanců
Obtížně hledané profese
Školení a vzdělávání zaměstnanců
Rozvoj kompetencí zaměstnanců

Jednotlivé analýzy jsou k dispozici ke stažení na internetových stránkách Portálu zaměstnanosti a adaptability v Moravskoslezském kraji www.rza.cz (přímý odkaz <http://resa.rza.cz> sekce „Analýzy a soubory ke stažení“)

Zpracovatelé průzkumu a analýz děkují všem respondentům průzkumu za poskytnuté údaje a názory.

Redakční rada analýz:

RPIC-ViP, s.r.o.:	Ing. Marek Gavenda, Mgr. Jan Havlena, Ing. Ondřej Ledvoň, Ing. Petra Adásková
Ekonomická fakulta VŠB-TUO:	Doc. RNDr. Milan Šimek, Ph.D., Doc. Ing. Jaromír Gottvald, CSc.
Vysoká škola podnikání, a.s. / Svět vzdělávání:	RNDr. Vladimír Krajčík, Ph.D.

Kontakt a další informace:

RPIC-ViP, s.r.o., Výstavní 2224/8, 709 00 Ostrava, www.rpic-vip.cz, www.rza.cz, www.mamenato.cz
Ing. Marek Gavenda, tel. 596 611 953, e-mail: gavenda@rpic-vip.cz

2. ZÁKLADNÍ INFORMACE O RESPONDENTECH

Pro srovnání s jinými sektory je v následujících tabulkách a grafech uvedeno srovnání výsledků sektoru Zemědělství, myslivost, lesnictví (sekce A) s výsledky sektoru zpracovatelský průmysl (sekce D), ve kterém bylo v celém průzkumu nejvíce respondentů.

1) Ze sektoru Zemědělství, myslivost, lesnictví (sekce A dle OKEČ) bylo ve zkoumaném vzorku celkem 55 respondentů, kteří zaměstnávali v době provádění průzkumu 3 186 zaměstnanců.

2) V sektoru Zemědělství, myslivost, lesnictví převládaly ve vzorku firmy se sídlem v okresech Bruntál, Frýdek-Místek a Nový Jičín, které rovněž zaměstnávaly nejvíce zaměstnanců.

Tab. 1 Rozdělení respondentů sektoru A podle okresů

Okres	Počet firem	Zaměstnanců
Bruntál	17	728
Frýdek-Místek	12	546
Karviná	1	20
Nový Jičín	12	908
Opava	7	721
Ostrava-město	6	263
Celkem	55	3 186

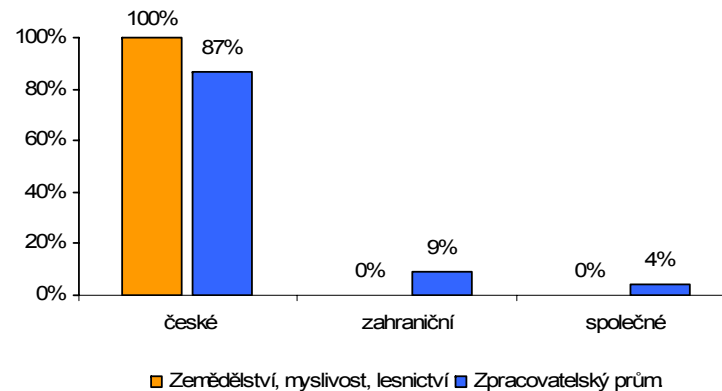
3) Ve vzorku sektoru Zemědělství, myslivost, lesnictví převládaly zejména malé firmy a střední firmy zaměstnanců. Nejvíce pracovníků zaměstnávaly střední firmy mezi 50-249 zaměstnanci.

Tab. 2 Rozdělení respondentů sektoru A podle velikostních skupin

Velikostní skupina	Počet firem	Zaměstnanců
1-9	6	36
10-49	23	495
50-249	25	2 385
nad 250	1	270
Celkem	55	3 186

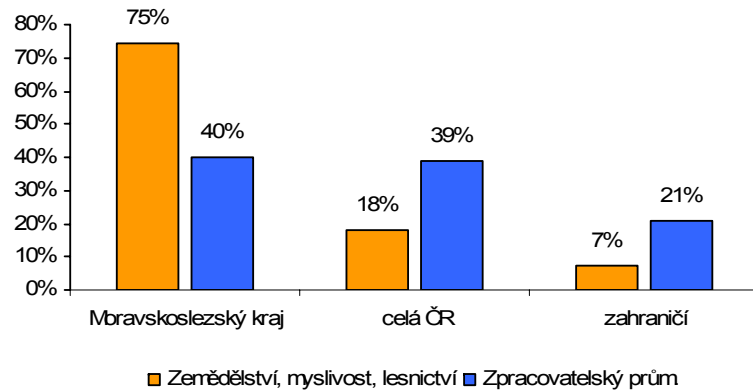
4) Všechny firmy ve zkoumaném vzorku ze sektoru Zemědělství, myslivost, lesnictví byly v českém vlastnictví.

Graf. 1 Vlastnická struktura respondentů

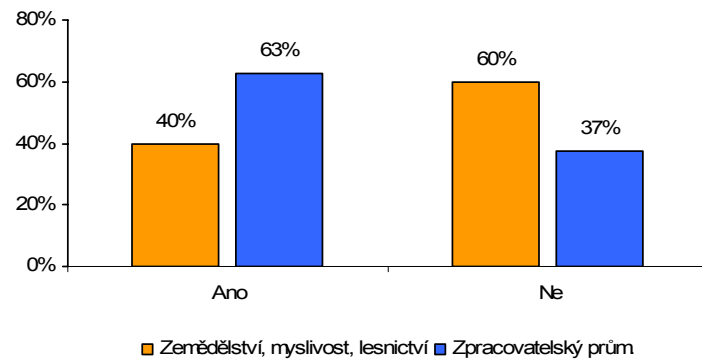


5) Z pohledu lokalizace hlavních zákazníků, respondenti uváděli, že jejich tržby jsou realizovány zejména u českých zákazníků – převážně v Moravskoslezském kraji. Okolo 40% respondentů své produkty exportuje, nicméně zahraniční zákazníci nepředstavují hlavní zdroj tržeb.

Graf. 2 Lokalizace hlavních zákazníků respondentů



Graf. 3 Export respondentů



3. PŘIJÍMÁNÍ NOVÝCH ZAMĚSTNANCŮ

6) Okolo 78% respondentů ze sektoru Zemědělství, myslivost, lesnictví přijalo v posledním roce nové zaměstnance, což je o něco méně než firmy ve zpracovatelském průmyslu. Z firem, které v tomto sektoru přijaly nové zaměstnance, přijalo 44% absolventy, což je o méně ve srovnání s dalšími firmami zpracovatelského průmyslu (53%).

Tab. 3 Přijímání nových zaměstnanců v předešlých 12 měsících

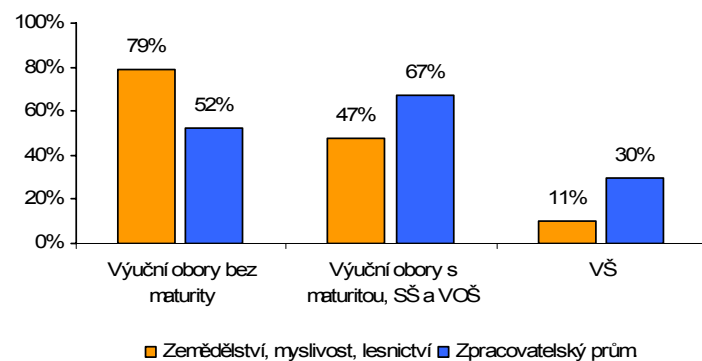
	Zemědělství, myslivost, lesnictví		Zpracovatelský průmysl	
	Počet firem	tj. %	Počet firem	tj. %
ano	43	78,2%	520	84,1%
ne	12	21,8%	98	15,9%
Celkem	55	100,0%	618	100,0%

Tab. 4 Byli někteří z nově přijatých zaměstnanců absolventi?

	Zemědělství, myslivost, lesnictví		Zpracovatelský průmysl	
	Počet firem	tj. %	Počet firem	tj. %
ano	19	44,2%	273	52,5%
ne	24	55,8%	247	47,5%
Celkem	43	100,0%	520	100,0%

7) Firmy, které přijaly v posledních 12 měsících absolventy, přijímaly především absolventy z výučních oborů bez maturity. Ve srovnání se zpracovatelským průmyslem je zřetelný nižší podíl přijímaných absolventů s vyšším vzděláním.

Graf. 4 Jaké typy absolventů respondenti v uplynulých 12 měsících přijali



8) Z firem, které přijaly v posledních 12 měsících nové pracovníky, přijalo 90% uchazeče registrované na úřadech práce. Podíl těchto firem je mnohem vyšší než u respondentů zpracovatelského průmyslu.

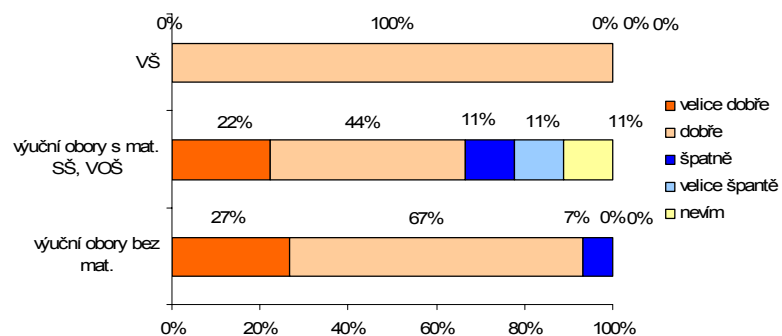
Tab. 5 Byli někteří z nově přijatých zaměstnanců uchazeči z úřadů práce?

	Zemědělství, myslivost, lesnictví		Zpracovatelský průmysl	
	Počet firem	tj. %	Počet firem	tj. %
ano	39	90,7%	408	78,5%
ne	4	9,3%	112	21,5%
Celkem	43	100,0%	520	100,0%

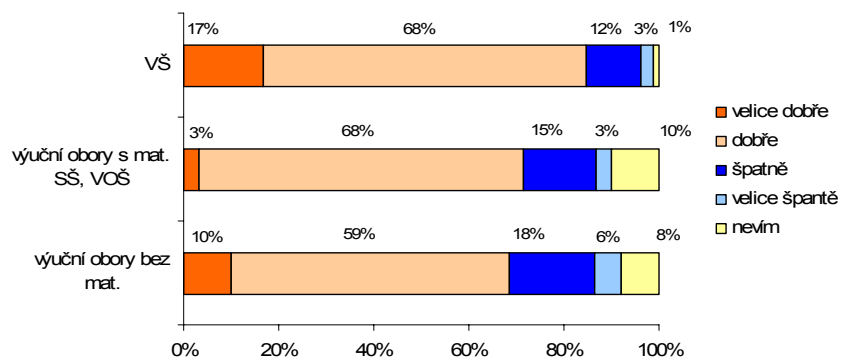
4. HODNOCENÍ PŘIPRAVENOSTI NOVÝCH PRACOVNÍKŮ

9) U respondentů ze sektoru Zemědělství, myslivost, lesnictví převládá spokojenost s profesní připraveností absolventů. Tyto hodnoty jsou však zkresleny poměrně nízkým počtem respondentů, kteří se k této otázce vyjadřovali.

Graf. 5a Spokojenost s profesní připraveností absolventů – Zemědělství, myslivost, lesnictví (A)

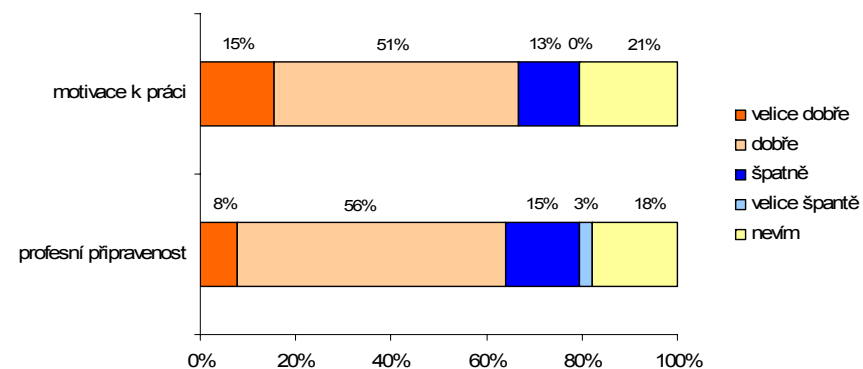


Graf. 5b Spokojenost s profesní připraveností absolventů – zpracovatelský průmysl (D)

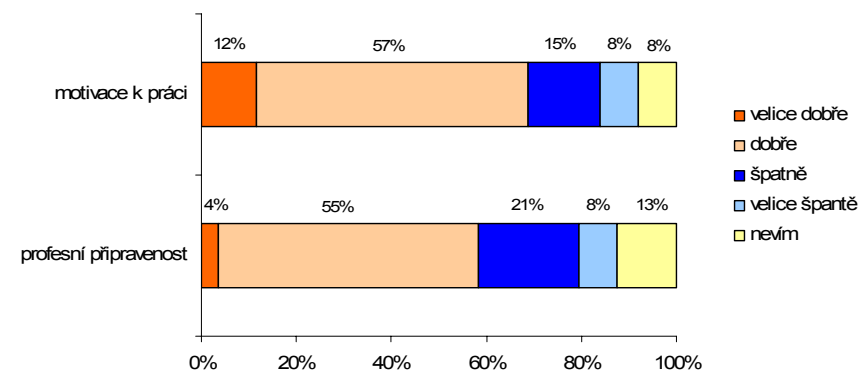


10) Co se týče uchazečů z evidence úřadů práce, je motivace k práci hodnocena přibližně stejně jako jejich profesní připravenost. S motivací je spokojeno 66% respondentů sektoru Zemědělství, myslivost, lesnictví (což přibližně stejně jako u zpracovatelského průmyslu – 69%) a s profesní připraveností 64% dotazovaných (což je více než u zpracovatelského průmyslu – 59%).

Graf. 6a Spokojenost s profesní připraveností a motivací uchazečů z ÚP - Zemědělství, myslivost, lesnictví (A)



Graf. 6b Spokojenost s profesní připraveností a motivací uchazečů z ÚP - zpracovatelský průmysl (D)



5. PROBLÉMY S PŘÍJÍMÁNÍM ZAMĚSTNANCŮ

11) Okolo 38% firem ze sektoru Zemědělství, myslivost, lesnictví narazilo v posledním roce na problém s hledáním nových zaměstnanců pro svá existující volná pracovní místa. Ve srovnání s respondenty ze zpracovatelského průmyslu je tento problém výrazně nižší (56% respondentů ze zpracovatelského průmyslu).

Tab. 6 Měli jste v posledních 12 měsících problém s hledáním vhodných zaměstnanců?

	Zemědělství, myslivost, lesnictví		Zpracovatelský průmysl	
	Počet firem	tj. %	Počet firem	tj. %
ano	21	38%	345	56%
ne	34	62%	272	44%
Celkem	55	100%	617	100%

12) Respondenti se potýkali s nedostatkem vhodných pracovníků zejména u kvalifikovaných dělníků v zemědělství (KZAM 6). V době provádění průzkumu uváděli respondenti aktuální potřebu obsazení 46 volných pracovních míst v této kategorii zaměstnanců.

Tab. 7 Problém s hledáním vhodných zaměstnanců podle KZAM

KZAM	Zemědělství, myslivost, lesnictví			Zpracovatelský průmysl		
	Četnost	Podíl % *	Potřeba míst **	Četnost	Podíl % *	Potřeba míst **
1 Zákodárci, vedoucí a řídicí prac.	0	0,0%	0	20	5,8%	23
2 Vědečtí a odborní duševní prac.	1	4,8%	0	80	23,2%	148
3 Techničtí, zdravot., pedagog. prac. a pracovníci v příbuz. oborech	0	0,0%	0	109	31,6%	137
4 Nižší administrat. prac. (úředníci)	1	4,8%	1	18	5,2%	19
5 Provoz. prac. ve službách a obch.	1	4,8%	2	14	4,1%	5
6 Kvalif. děl. v zeměd., les. a příbuz. oborech (kromě obsl. strojů a zaříz.)	11	52,4%	46	0	0,0%	0
7 Remes. a kvalif. výrobci, zpracovatel., opraváři	3	14,3%	1	345	100,0%	783
8 Obsluha strojů a zařízení	3	14,3%	3	68	19,7%	274
9 Pomocní a nekvalifikovaní prac.	4	19,0%	7	1	0,3%	0
Celkem			60			1 389

* Podíl = Četnost výskytu problému s hledáním zaměstnanců / Počet respondentů, kteří uvedli, že měli problém s hledáním vhodných zaměstnanců (v %)

** Vzhledem k tomu, že jen určitá část respondentů uváděla aktuální potřebu pracovních míst v době provádění průzkumu, je nutné tuto informaci brát jen jako orientační.

13) V následujících tabulkách jsou uvedeny četnosti odpovědí (tj. kolik respondentů uvedlo, že obtížně hledá příslušnou profesi) a aktuální potřeba míst v době provádění průzkumu u jednotlivých profesí podle 4-místných KZAM v sektoru Zemědělství, myslivost, lesnictví. Barevně jsou označeny ty profese, jejichž četnost výskytu v odpovědích respondentů nebo aktuální potřeba v průběhu průzkumu přesáhla hodnotu 5.

Tab. 8 Nejobtížněji hledané pozice v rámci KZAM 2 u respondentů sektoru A

KZAM	Četnost	Potřeba míst *
2411 Odborní pracovníci na úseku účetnictví, financí, rozpočtů, daní, hlavní účetní	1	0
Celkem	1	0

Tab. 9 Nejobtížněji hledané pozice v rámci KZAM 4 u respondentů sektoru A

KZAM	Četnost	Potřeba míst *
4132 Úředníci ve výrobě	1	1
Celkem	1	1

Tab. 10 Nejobtížněji hledané pozice v rámci KZAM 5 u respondentů sektoru A

KZAM	Četnost	Potřeba míst *
5122 Kuchaři	1	2
Celkem	1	2

Tab. 11 Nejobtížněji hledané pozice v rámci KZAM 6 u respondentů sektoru A

KZAM	Četnost	Potřeba míst *
6111 Pěstitelé polních plodin	1	10
6113 Zahradníci a pěstitelé zahradních plodin a sazenic	3	5
6120 Chovatelé zvířat pro trh a pracovníci v příbuzných oborech	1	2
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže a včel)	2	0
6122 Chovatelé drůbeže	1	16
6123 Včelaři a chovatelé bource morušového	1	3
6142 Dělníci pro těžbu dřeva (kromě obsluhy pojezdových zařízení)	2	10
Celkem	11	46

Tab. 12 Nejobtížněji hledané pozice v rámci KZAM 7 u respondentů sektoru A

KZAM	Četnost	Potřeba míst *
7120 Stavební dělníci hlavní stavební výroby a pracovníci v příbuzných oborech	1	0
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1	1
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel (kromě autoklempířů)	1	0
Celkem	3	1

Tab. 13 Nejobtížněji hledané pozice v rámci KZAM 8 u respondentů sektoru A

KZAM	Četnost	Potřeba míst *
8331 Obsluha zemědělských a lesních strojů	2	2
8332 Obsluha zemních a příbuzných strojů	1	1
Celkem	3	3

Tab. 14 Nejobtížněji hledané pozice v rámci KZAM 9 u respondentů sektoru A

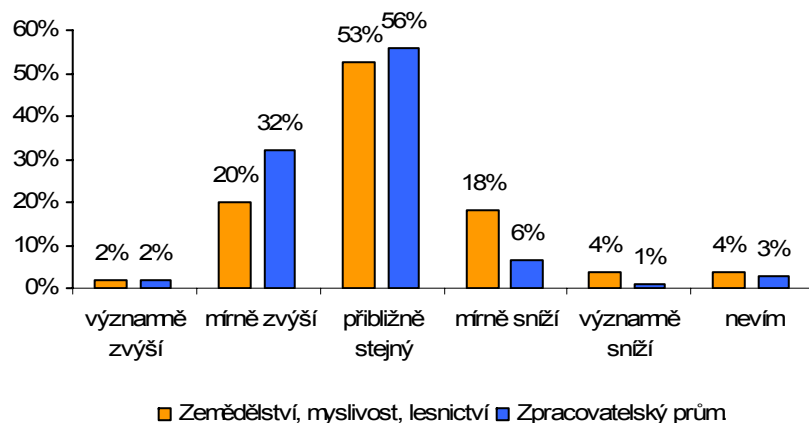
KZAM	Četnost	Potřeba míst *
9211 Pomocní a nequalifikovaní dělníci v zemědělství	3	2
9332 Obsluha povozů a zařízení poháněných zvířaty	1	5
Celkem	4	7

* Vzhledem k tomu, že jen určitá část respondentů uváděla aktuální potřebu pracovních míst v době provádění průzkumu, je nutné tuto informaci brát jen jako orientační.

6. OČEKÁVÁNÍ ZMĚNY POČTU ZAMĚSTNANCŮ

14) V sektoru Zemědělství, myslivost, lesnictví předpokládá zhruba polovina respondentů zachování stejného stavu zaměstnanců v následujícím roce. Zvýšení počtu svých pracovníků v následujících 12-ti měsících očekává 22% respondentů z tohoto sektoru, což je méně než u respondentů ze zpracovatelského průmyslu (34%). Ve srovnání s ostatními sektory očekávají zemědělské subjekty častěji snížení počtu zaměstnanců (22%).

Graf. 7 Očekávání změny počtu zaměstnanců v následujících 12 měsících



15) Jen 9% respondentů ze sektoru Zemědělství, myslivost, lesnictví předpokládá, že v blízké budoucnosti bude hledat pro obsazení svých volných pracovních míst cizince.

Tab. 15 Předpokládáte, že byste na nová volná pracovní místa přijali pracovníky ze zahraničí?

	Zemědělství, myslivost, lesnictví		Zpracovatelský průmysl	
	Počet firem	tj. %	Počet firem	tj. %
ano	5	9%	81	13%
ne	50	91%	537	87%
Celkem	55	100%	618	100%

16) Okolo 6% respondentů ze sektoru Zemědělství, myslivost, lesnictví v posledních dvou letech musela řešit problém odchodu vysoce kvalifikovaných pracovníků mimo firmu. Tento problém je mnohem menší než u respondentů ze zpracovatelského průmyslu (23%).

Tab. 16 Opustil Váš podnik v posledních 2 letech nějaký vysoce kvalifikovaný pracovník?

	Zemědělství, myslivost, lesnictví		Zpracovatelský průmysl	
	Počet firem	tj. %	Počet firem	tj. %
ano	3	5,5%	145	23,4%
ne	51	92,7%	462	74,8%
nevím	1	1,8%	11	1,8%
Celkem	55	100,0%	618	100,0%

7. ŠKOLENÍ ZAMĚSTNANCŮ

17) Okolo 64% respondentů ze sektoru Zemědělství, myslivost, lesnictví v uplynulých 12 měsících pořádalo pro své zaměstnance kurzy nebo školení, což je o něco méně než u respondentů z celého zpracovatelského průmyslu (68%). Školení a kurzů se zúčastnila zhruba pětina zaměstnanců respondentů sektoru Zemědělství, myslivost, lesnictví, což je mnohem méně než u respondentů ze zpracovatelského průmyslu, kde se školení zúčastnilo více než 60% zaměstnanců.

Tab. 17 Realizovali jste v posledním roce školení pro vlastní zaměstnance?

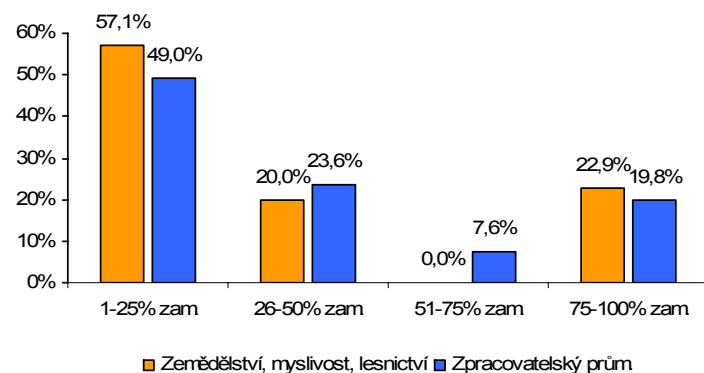
	Zemědělství, myslivost, lesnictví		Zpracovatelský průmysl	
	Počet firem	tj.%	Počet firem	tj.%
ano	35	63,6%	422	68,3%
ne	20	36,4%	196	31,7%
Celkem	55	100,0%	618	100,0%

Tab. 18 Počty pracovníků, kteří se školení zúčastnili

	Zemědělství, myslivost, lesnictví		Zpracovatelský průmysl	
	Zaměstnanců	tj.%	Zaměstnanců	tj.%
Celkem	584	18,3%	48 202	60,7%

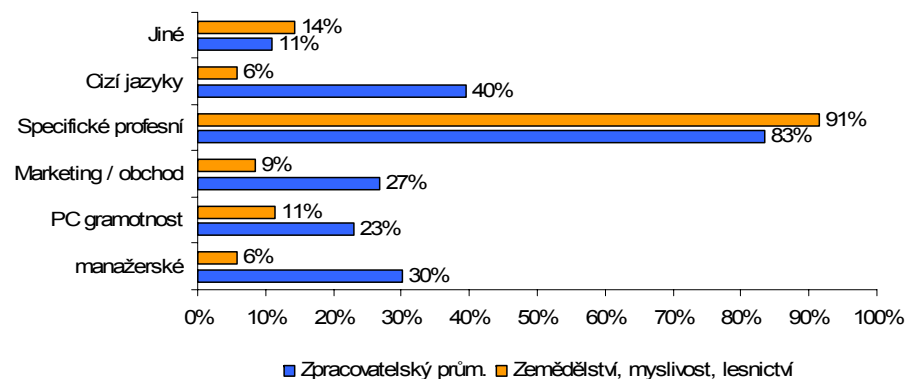
18) U téměř 60% respondentů ze sektoru Zemědělství, myslivost, lesnictví prošlo v uplynulém roce školeními a kurzy méně 25% zaměstnanců firmy.

Graf. 8 Kolik zaměstnanců respondentů prošlo v uplynulých 12 měsících školením?



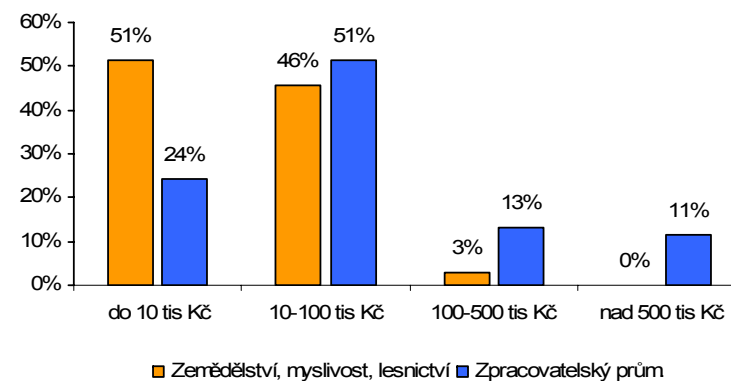
19) Nejvíce využívané byly mezi respondenty kurzy a školení na zvýšení specifických profesních dovedností. Zastoupení jiných typů školení je v tomto sektoru méně významné.

Graf. 9 Jakých typů školení se pracovníci subjektů zúčastnili



20) Respondenti ze sektoru Zemědělství, myslivost, lesnictví vynakládali na školení zaměstnanců finanční prostředky zejména v rozmezí do 10 tis Kč/rok.

Graf. 10 Rozmezí zdrojů vynaložených na školení zaměstnanců za rok



21) Na školení nebo rozvoj lidských zdrojů nevyužil finanční zdroje ze strukturálních fondů EU zatím žádný respondent. V budoucnu má zájem o využití těchto dotací zhruba pětina respondentů.

Tab. 19 Využíváte dotace EU v oblasti rozvoje lidských zdrojů?

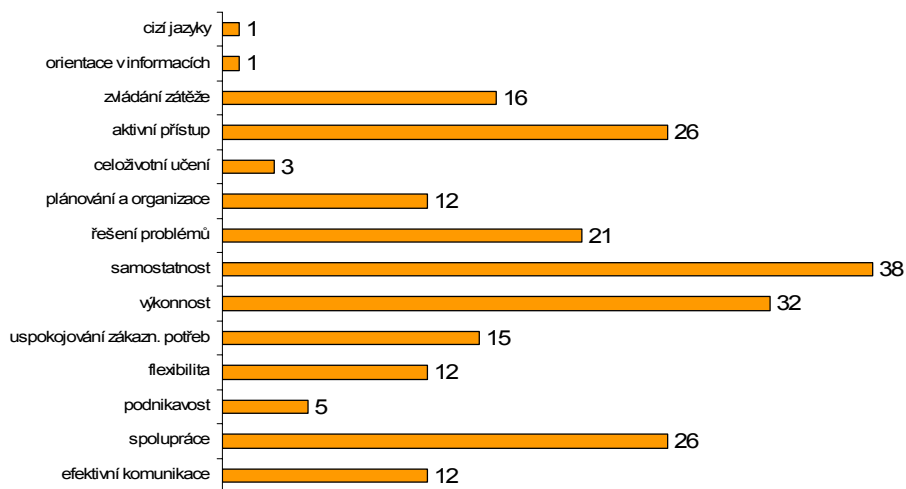
	Zemědělství, myslivost, lesnictví		Zpracovatelský průmysl	
	Počet firem	tj.%	Počet firem	tj.%
ano	0	0,0%	42	6,8%
ne a neuvažujeme o využití	44	80,0%	393	63,6%
zatím ne, ale uvažujeme o využití	11	20,0%	179	29,0%
bez odpovědi	0	0,0%	4	0,6%
Celkem	55	100,0%	618	100,0%

8. ROZVOJ KOMPETENCÍ ZAMĚSTNANCŮ

22) Nejžádanějšími kompetencemi, které u svých zaměstnanců vyžadují respondenti ze sektoru Zemědělství, myslivost, lesnictví, jsou kompetence k:

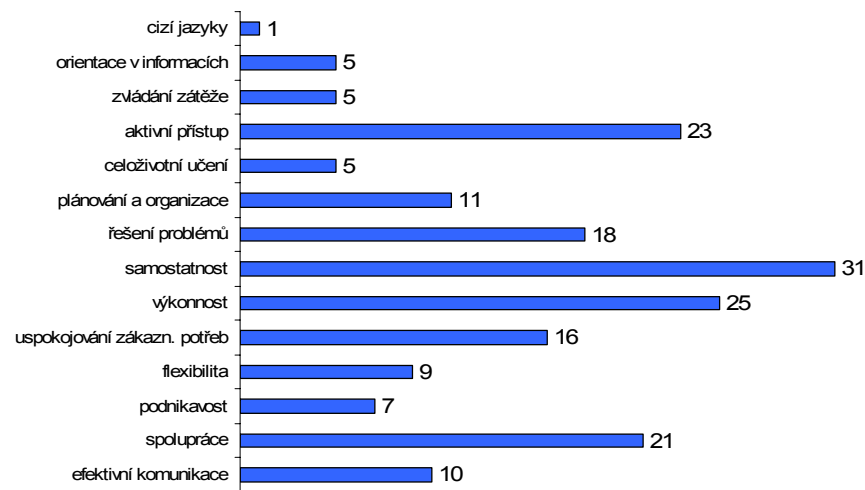
- samostatnosti
- výkonnosti
- aktivnímu přístupu
- spolupráci a
- řešení problémů

Graf. 11 Které kompetence u svých zaměstnanců považujete za důležité?



23) Tyto nejvíce požadované kompetence respondenti podle svého názoru většinou cíleně rozvíjí; nižší je aktivní rozvíjení kompetencí k výkonnosti (okolo 78%).

Graf. 12 Které kompetence u svých zaměstnanců cíleně rozvíjíte?



Graf. 13 Naplňování požadovaných kompetencí jejich cíleným rozvojem (podíl „důležité kompetence“ / „cíleně rozvíjené kompetence“)

